

JUSSFORMIDLINGEN

ETABLERT 1972

ÅRSRAPPORT FOR JUSSFORMIDLINGEN 2022



Innhold

FORORD	2
OM JUSSFORMIDLINGEN.....	3
HISTORIKK	3
ORGANISASJONEN	3
ANSATTE	3
ORGANISASJONSSTRUKTUR.....	5
ARBEIDSFORM OG DRIFT.....	7
VEIEN TILBAKE TIL NORMAL DRIFT	7
ÅPNINGSTIDER OG FERIEÅPENT.....	7
SAKSBEHANDLINGEN – SAKSFORLØP OG KVALITETSSIKRINGSRUTINER.....	8
SAKSINNTAK	8
KLIENTMOTTAK OG SAKSBEHANDLING.....	9
KVALITETSSIKRINGSRUTINER	9
UNDERGRUPPEARBEID OG ANNEN AKTIVITET.....	10
SEMINARER I 2022.....	10
FAGLUNSJER.....	11
JUBILEUMSÅRET 2022	12
ØKONOMI	13
JUSSFOMIDLINGENS FINANSIERINGSKILDER.....	13
GENERELT OM ØKONOMIEN	13
JUBILEUMSMARKERINGEN	13
KOMMENTARER TIL REGNSKAPET	14
<i>Resultatet i 2022.....</i>	<i>14</i>
<i>Jussformidlingens forvaltning av midler i 2022</i>	<i>14</i>
RETTSPOLITISK, RETTSOPPLYSSENDE OG OPPSØKENDE ARBEID I 2022	15
MARKEDSGRUPPEN	15
RETTSHJELPERGRUPPEN	16
RETTSPOLITISK UTVALG (RPU-GRUPPEN)	19
SAKSOMFANG OG STATISTIKK.....	25
ANSLAG OVER KOSTNAD PER SAK	25
MUNTlige HENVENDELSER.....	25
SAKER	27
HVEM HJELPER VI?	31
ÅRET 2022 – I KORTE TREKK	35

Forord

Året 2022 var innholdsrikt for Jussformidlingen. Etter over to år med restriksjoner og alternativ drift kunne vi endelig ta opp igjen arbeidet vårt i den formen det hadde før pandemien. Endelig kunne vi reise, hilse og fysisk møte kollegaer, samarbeidspartnere og menneskene vi skal hjelpe.

Til tross for alt det positive ved at samfunnet åpnet opp igjen, bød 2022 også på nye utfordringer i samfunnet. Strømprisene steg til et nivå ingen hadde sett for seg, arbeidsplasser forsvant, matvareprisene økte, og alt ble dyrere for de som hadde lite fra før. Dette er noe Jussformidlingen fikk merke, med økt pågang hos oss høsten 2022.

I 2022 markerte Jussformidlingen at det var gått 50 år siden organisasjonen ble stiftet. Den 22. oktober arrangerte vi en innholdsrik rettshjelpskonferanse i Universitetsaulaen, etterfulgt av bankettsmiddag i Grieghallen på kveldstid. Her ble alle tidligere ansatte i Jussformidlingen og samarbeidspartnere invitert til å ta del i feiringen av oss og vårt bidrag til samfunnet de siste 50 årene.

Dette året har Jussformidlingen opplevd flere betydningsfulle gjennomslag innenfor vårt rettspolitiske arbeid. Vårt innspill til den muntlige høringen om ny voldsoffererstatningslov er i dag nedfelt i forskrifts form og iverksatt et snaut år senere. Vi har bidratt til at innsatte som er under soning har en reell sjanse til rehabilitering ved at de fritas fra løpende forsinkelsesrenter når staten er kreditor. Jussformidlingen har videre dette året klart reetablere fokuset forliksordningen vi har i dag. Kritikken av denne ordningen er ikke ny, men det har likevel ikke skjedd noe nytt innenfor den debatten de siste årene. I 2022 har Jussformidlingen hatt fokus på og tatt til orde for at den juridiske kompetansen i forliksrådene må styrkes. Som følge av vårt rettspolitiske arbeid og bidrag fra andre aktører ble det i oktober 2022 fremmet forslag om å utrede forliksrådsordningen. I januar 2023 vedtok Stortinget at dagens ordning med forliksråd skal utredes med sikte på økt juridisk kompetanse.

Det er god grunn til å være stolt av Jussformidlingens rettspolitiske bidrag i 2022. Det takket være den enkelte students engasjement og pådrivervilje at vi i dag kan se tilbake på disse resultatene. Det kommende året blir spennende for Jussformidlingen, særlig siden organisasjonen også skal undergå et lederbytte dette året. Vi vil fortsette å jobbe hardt for å nå ut til den gruppen som har størst behov for vår bistand.

Avslutningsvis ønsker vi å takke alle som bidrar til Jussformidlingens viktige arbeid. En særlig oppmerksomhet må rettes til studentene våre som setter av et år i sin utdanning til å bistå de personene i samfunnet som har størst behov for hjelp. Hvert år har vi nye saksbehandlere i Jussformidlingen som angriper arbeidet med stor motivasjon. Uten deres engasjement og pågangsmot hadde ikke Jussformidlingen fått til alt vi gjør.

Vivian Tveite
Midlertidig daglig leder

Michelle Danker
Daglig leder i 2022

Bergen, 1. april 2023

Om Jussformidlingen

Historikk

Jussformidlingen – studentenes juridiske formidlingstjeneste – ble startet i 1972. Formålet var og er tredelt: Jussformidlingen har som formål å yte juridisk bistand til privatpersoner, gi jusstudenter relevant arbeidserfaring og ved erfaring kartlegge hvilket behov det er for rettshjelp og slik kaste lys over hvilke sosiale grupper som trenger det mest.

Mye har endret seg siden starten i 1972. Sakstilfanget har økt enormt, fra 88 saker i 1972 til om lag 3000 per år i perioden fra 2013 til 2016, og videre til dagens gjennomsnitt på rundt 6000 henvendelser og saker per år fra 2017 og utover. Utviklingen viser at det er et stadig økende behov for gratis rettshjelp.

Jussformidlingen er i all hovedsak finansiert gjennom tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet ved Statens sivilrettsforvaltning. I tillegg mottar vi også støtte fra blant annet Bergen kommune, Bergesenstiftelsen og Velferdstinget Vest. I 2021 og 2022 mottok vi også enkeltstående tildelinger fra Juristforbundet.

Jussformidlingen er en selvstendig organisasjon, men har et tett samarbeid med Universitetet i Bergen. Universitetet bidrar med lokaler og administrative og tekniske tjenester. Det juridiske fakultet stiller sine vitenskapelige ansatte til disposisjon for oss i vårt arbeid.

Siden grunnleggelsen har Jussformidlingen hatt som mål å arbeide for de gruppene som ikke har hatt tilgang til tilfredsstillende rettshjelp eller som av andre grunner opplever terskelen for å oppsøke annen juridisk rådgivning som høy. Vår statistikk viser at vi i stor grad oppnår dette målet. Hovedandelen av våre klienter har lav årsinntekt, er utenfor arbeidsmarkedet eller er i en livssituasjon som gjør det utfordrende å skaffe seg annen form for rettshjelp.

Organisasjonen

Jussformidlingen består av totalt 30 ansatte, hvor 22 av dem er saksbehandlere. Arbeidet som saksbehandler er frivillig og strekker seg over ett år, deretter får fire av saksbehandlerne mulighet til å forlenge sitt engasjement hos oss med ytterligere et halvt år ved å fortsette som faggruppelidere. Organisasjonen har i tillegg til en daglig leder også tre deltidsansatte i administrasjonen som er viderekomne studenter med tidligere erfaring som saksbehandler hos Jussformidlingen.

Ansatte

Saksbehandlere

Saksbehandlerne opphold hos oss strekker seg over ett år og samtlige ansatte er viderekomne jusstudenter ved Universitetet i Bergen, med unntak av daglig leder.

Hver enkelt saksbehandler følger sine saker fra første klientmottak og frem til saken er klar for å avsluttes. Den enkelte student har et selvstendig ansvar for sin egen saksportefølje og fremdriften, og utarbeider alt skriftlig arbeid selvstendig. Studentene skal drøfte sakene sine

med andre saksbehandlere underveis i arbeidet, i tillegg har de også mulighet til å sparre med Jussformidlingens daglig leder og de vitenskapelige ansatte ved Det juridiske fakultet. Saksantallet for den enkelte ligger på rundt 30 saker, men dette varierer noe, blant annet basert på hvor stor og ressurskrevende hver enkelt sak er. Saksbehandlerne behandler saker innenfor flere forskjellige rettsområder, noe som sikrer stort læringsutbytte og en variert arbeidshverdag.

1. semester 2022 – Viktoria Mariell Kristiansen, Kamil Jan Grusza, Andrea Charlene Atkins, Ingvild Hardal, Ine Sofie Hestenes Norwie, Henrik Schjønneberg, Nora Mannsverk Eliassen, Eyvind Sofienlund, Karl Inge Olaussen, Malin Nyøygard Dilling, Ingrid Haugset Hagen og Erna Sofie Jøsendal.

2. semester 2022 – Vilde Grimseth Halbrend, Sarah Fyhn Helland Terjesen, Vivian Tveite, Hilde Øye, Tobias Bergem Mayandia, Eivind Rand Øyre, Marie Louise Elger Wiik, Maria Smith, Malin Eriksen Hustvedt og Nora Grønsdal.

Frivillighet

For dette praksisåret gis saksbehandlerne 30 studiepoeng i valgfaget *JUS325 Rettshjelp* ved Universitetet i Bergen, forutsatt at saksbehandleren har hatt minst 20 godkjente saker og at universitetet godkjenner den avsluttende rapporten som leveres i slutten av oppholdet. Summen studiepoeng som tilkjennes etter ett år hos Jussformidlingen tilsvarer ett studiesemester. Det andre semesteret medfører derfor forsinkelse i studentenes studieprogresjon og må derfor finansieres uten stipend fra Lånekassen. For å muliggjøre engasjementet hos oss ble det i 2022 gitt en månedlig utbetaling på 6700 kroner til saksbehandlerne under praksisåret. Dette utgjør en lønnsøkning på 3 % fra 2021.

Omgjort til en timelønn på 170kr, som er den timelønningen som gis under feriearbeidet, utgjør antallet betalte timer i måneden om lag 40. Det tilsvarer i underkant av 10 betalte timer i uken. Saksbehandlerne er pålagt å jobbe minst fire timer hver dag, noe som tilsvarer minst 20 timer arbeid i løpet av en uke. Vi ser imidlertid at saksbehandlerne i realiteten jobber langt mer enn dette, og stillingen som saksbehandler utgjør i praksis en fulltidsjobb. Arbeidet som saksbehandler hos Jussformidlingen bærer derfor et sterkt preg av frivillighet fra saksbehandlerne side. Arbeidsmengden for studentene lar seg derfor vanskelig kombinere med studier eller annet arbeid.

Faggruppe

Faggruppen består av tidligere saksbehandlere i Jussformidlingen som fortsetter videre et tredje semester, i en deltidsstilling med fast oppmøte hver fredag. De ansatte i faggruppen er ansatt for ett semester, med bytte i februar og august hvert år.

Faggruppen i 2022 bestod av leder for *Rettspolitisk utvalg*, leder for *Rettshjelpergruppen*, leder for *Markedsgruppen* og *Seminaransvarlig*. Informasjon om undergruppene og seminarene blir redegjort for nedenfor.

Ved siden av primæroppgavene som er å lede *saksbehandlerlunsj* og *klubb* hver fredag, består oppgavene også av å lede undergruppens arbeid eller ha det overordnede ansvaret

for seminarer, opplæring av nye saksbehandlere og planlegge faglunsjer. Faggruppen bistår ellers daglig leder ved behov og deltar i *Arbeidsutvalget*.

Vårsemester – Jonas Nielsen, Johanne Fürst Mustad, Håvard Sørland og Henriette Eriksen Aarsund.

Høstsemester – Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes, Selma Fosså Bunæs, Ingeborg Breivik og Erlend Kristoffer Nedreklepp.

Administrasjon

Daglig leder – Michelle Danker

Daglig leder er utdannet jurist med tidligere arbeidserfaring fra Kriminalomsorgen som saksbehandler og HR-rådgiver. Daglig leder har ansvar for administrasjon, daglig drift, budsjett og regnskap. I tillegg er daglig leder den nærmeste overordnede og har personalansvaret for alle ansatte ved Jussformidlingen. Daglig leder fungerer også som juridisk og taktisk rådgiver for saksbehandlerne og har det overordnede ansvaret for kvalitetssikring av våre rutiner. Michelle Danker var ansatt som Jussformidlingens daglig leder gjennom hele 2022.

Kontormedarbeidere – Ingrid Helene Nedretvedt Nesse, Madeleine Kamfjord, Lise Valen-Sendstad og Ola Marin Abrahamsen.

Jussformidlingen har tre kontormedarbeiderne som arbeider deltid med én fast arbeidsdag i uken. Kontormedarbeiderne bistår daglig leder i den daglige driften ved å betjene resepsjonen hver mandag eller fredag. I 2022 var alle stillingene besatt av tidligere saksbehandlere fra Jussformidlingen, som har hatt deltidsjobben ved siden av fulltidsstudiet sitt ved Det juridiske fakultet i Bergen. Kontormedarbeiderne er timelønnet.

Organisasjonsstruktur

Allmøtet

Allmøtet er Jussformidlingen sitt høyeste organ. Alle saksbehandlerne er medlemmer av allmøtet og har møteplikt, tale- og stemmerett. Allmøtet avholdes jevnlig hver 3. uke. Daglig leder har møteplikt, talerett og forslagsrett.

Viktige saker for Jussformidlingen tas opp på allmøtet. Det er imidlertid ingen begrensinger på hvilke saker som tas opp her. Dette er i tråd med prinsippet om at Jussformidlingen er en demokratisk organisasjon med flat struktur hvor alle ansatte skal ha mulighet til å påvirke driften.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget fungerer som Jussformidlingens styre og støtte til daglig leder. AU har en rådgivende funksjon overfor daglig leder, i tillegg til et delegert ansvar for å følge opp daglig leders arbeidsutførelse. Arbeidsutvalget består av allmøteleder, tillitsvalgt og faggruppen.

Verv

Ved siden av arbeidet som saksbehandler skal andresemesters saksbehandlerne i tillegg ha et verv som gir dem et eget ansvarsområde og ekstra oppgaver. Vervene innehas av saksbehandleren det siste halvåret før endt praksisår. Her gis en nærmere beskrivelse av de viktigste vervene i organisasjonen.

Allmøteleder

Allmøteleder har som oppgave å planlegge, kalle inn, og lede allmøtene og møtene i arbeidsutvalget. I 2022 var Carl Fredrik Nyberget og Vilde Grimseth Halbrend allmøteledere.

Tillitsvalgt

Tillitsvalgt har ansvaret for å gi råd til daglig leder i personalspørsmål, samt representere de ansatte overfor daglig leder dersom det er behov for det. Tillitsvalgt deltar også i intervjukomiteen ved ansettelse av nye saksbehandlere. Selma Fosså Bunæs og Eivind Rand Øyre var tillitsvalgte i 2022.

Verneombud

Verneombudet har hovedansvaret for vårt HMS-arbeid i samråd med daglig leder og har et ekstra ansvar for teknisk utstyr hos oss. I 2022 var Erlend Kristoffer Nedreklepp Bjerkvik og Tobias Bergem Mayandia verneombud.

Revisorgruppen

Revisorgruppen består av to personer. Formålet til revisorgruppen er å ha en kontrollerende funksjon overfor daglig leders arbeid knyttet til organisasjonens økonomi. Revisorgruppen skal sjekke budsjett og revidert budsjett, samt kontrollere regnskapet i tråd med god regnskapsskikk så langt det er mulig og etter sitt beste skjønn. Dette vervet har de, til forskjell for de andre vervene, hele praksisåret sitt på Jussformidlingen. I 2022 bestod revisorgruppen av Sveinung Nes, Vivian Tveite og Ingvild Hardal.

Jubileumsansvarlig

I forbindelse med Jussformidlingens 50-års jubileum ble det opprettet et midlertidig verv som jubileumsansvarlig. Innehaverne av dette vervet hadde som hovedoppgave å planlegge og søke om støtte fra eksterne aktører til jubileet som bestod av både konferanse på dagtid og middag på kveldstid. De som hadde vervet som jubileumsansvarlig i 2022 var Anne Sofie Sæve, Vilde Nadheim og Nora Grønsdal. Saksbehandlerne i dette vervet fikk god støtte fra en egen Jubileumskomite som bestod av flere saksbehandlere og daglig leder.

Arbeidsform og drift

Jussformidlingen holder til i lokaler i Sydneshaugen 10, som er stilt til rådighet av Universitetet i Bergen.

Det mest sentrale i Jussformidlingen sin virksomhet er den kvalitetssikrede, skriftlige saksbehandlingen. I tillegg til en inngående skriftlig saksbehandling, blir et stort antall juridiske spørsmål besvart via telefon og direkte i resepsjonen. I disse tilfellene får personen generell veiledning om regelverket. Dersom personen har krav på annen rettshjelp eller kan få bedre bistand av andre, får den videre hjelp i form av henvisning til andre relevante parter eller instanser.

Jussformidlingen har et gjennomgående fokus på god muntlig veiledning via telefon eller i resepsjon, dette for å gjøre personene som tar kontakt mest mulig selvhjulpne. Videre avgrenser vi i større grad enn tidligere hvilke typer saker vi tar inn for skriftlig behandling, dette for bedre å kunne bistå de som trenger gratis rettshjelp mest.

Veien tilbake til normal drift

Etter drift med smittevernstiltak i 2020 og 2021 kunne vi i 2022 endelig komme tilbake til en mer normal drift uten restriksjoner og smittevernregler. Fokuset på smittevern forsvant imidlertid ikke ved årsskiftet, og starten av året var preget av en del smitte og sykdom. De første månedene i 2022 var det derfor en strengere oppfordring enn normalt til å holde seg hjemme ved mistanke om smitte, og i noen tilfeller kunne saksbehandlerne jobbe fra hjemmekontor.

Utover våren 2022 ble situasjonen mer normalisert, og vi avviklet ordningen med bruk av hjemmekontor. Vi kunne igjen ta imot henvendelser ved fysisk oppmøte i våre lokaler, og telefontiden vår ble utvidet tilbake til normalen etter at den måtte vi reduseres med to timer hver uke i 2021 grunnet krav om hjemmekontor. I første halvdel av 2022 opplevde vi at sakstrykket var noe lavere enn normalt. Det tok trolig også litt tid for folk å omstille seg til å oppsøke oss fysisk i våre lokaler igjen. Gjennom året tok dette seg opp igjen til et normalt nivå, og vi opplever at det er svært viktig at lavterskel-rettshjelptilbud som oss er åpent og tilgjengelig for publikum.

De foregående årene, samt starten på 2022 har vist oss at Jussformidlingen raskt klarer å omstille- og tilpasse vår arbeidsform og våre rutiner i krevende situasjoner. Dette er erfaringer og lærdom vi tar med oss videre, samtidig som vi er svært glade for å være tilbake i en mer normal hverdag uten begrensninger. Tilbake i normal drift ble det igjen lettere å jobbe mer aktivt med oppsøkende, rettsopplysende og rettspolitisk arbeid. Vi kunne igjen besøke fengsel, reise ut og for å holde foredrag og invitere samarbeidspartnere og gjester på besøk.

Åpningstider og ferieåpent

Jussformidlingen holder åpent fra mandag til torsdag, med åpen dør og betjent resepsjon mellom kl. 09.00-15.00 på mandager og tirsdager og kl. 09.00 til kl. 17.00 på onsdager og torsdager. Resepsjonen betjent av to ansatte som tar imot innkommende telefonsamtaler og

besøkende som møter fysisk i våre lokaler. I tillegg ringer de opp personer som har sendt inn henvendelser på vår nettside.

På fredager har Jussformidlingen to faste saksbehandlermøter og hver tredje fredag gjennomfører vi også *allmøtet*. Denne dagen er resepsjonen betjent av en kontormedarbeider som håndterer henvendelser fra våre klienter.

Det er totalt ti uker i året hvor telefonvakten holder stengt til fordel for vårt rettspolitiske arbeid, opplæring og kompetanseheving av ansatte, samt ferieavvikling ved påske og jul. Den alminnelige driften settes på pause to ganger hvert semester, én uke for å gjennomføre vår rettspolitiske uke og en annen uke av hensyn til vårt interne seminar. I opplæringsuken, som finner sted i henholdsvis august og mars, er også saksmottaket lukket for nye henvendelser.

I sommerferien og deler av juleferien holder Jussformidlingen fortsatt åpent for henvendelser og vurderer fortløpende om en sak skal tas inn for videre behandling etter ferien. Dette er timelønnet ekstraarbeid som saksbehandlerne kan melde seg til. Vi ser at antallet henvendelser i feriene holder seg på tilnærmet samme nivå som de øvrige månedene i året, noe som viser at behov for rettshjelp ikke avtar i fellesferien eller i høytidene.

I 2022 holdt Jussformidlingen åpent for mottak i 42 av årets 52 uker.

Saksbehandlingen – saksforløp og kvalitetssikringsrutiner

Saksinntak

Saksinntaket vårt starter med at potensielle klienter kontakter oss på telefon eller møter opp i våre lokaler. I tillegg kan de sende inn saken sin via vår nettside og blir da oppringt av oss for en nærmere vurdering av saken. I telefonvakten og resepsjonen gir saksbehandlerne generell veiledning. Et stort antall saker blir løst allerede på dette stadiet, ofte fordi den som tar kontakt kun trenger informasjon om hvilke rettsregler som er relevante og får tilstrekkelig svar på spørsmålene sine gjennom generell veiledning om rettsreglene.

I saker hvor generell veiledning ikke er tilstrekkelig hjelp og saken er av stor velferdsmessig betydning for personen det gjelder, tilbyr vi ytterligere bistand i form av videre skriftlig behandling. Dette gjelder særlig saker innenfor våre prioriterte rettsområder. Jussformidlingens prioriterte rettsområder er arbeidsrett, trygd- og sosialrett, utlendingsrett, husleierett (leietakere og fremleiere) og straffegjennomføringsrett. Saker innenfor disse rettsområdene er ofte i en særskilt stilling ettersom at disse sakene vanligvis er av stor velferdsmessig betydning for den enkelte.

I vurderingen av hvorvidt det foreligger velferdsmessige hensyn som tilsier at vi bør ta saken inn til videre behandling, ser vi på personens livssituasjon eller på om det er begått klar urett. Klar urett kan eksempelvis foreligge i tilfeller der det fremstår som klart at motpart har handlet i strid med ufravikelig lovgivning eller andre tungtveiende rettskilder.

Når vi vurderer personens livssituasjon, ser vi blant annet på forhold som inntekt, inntektskilde, tvistesummens størrelse sett opp mot inntekten, forsørgerbyrde, sivilstatus,

formue og gjeld, samt eventuelle individuelle utfordringer som språkutfordringer, funksjonsnedsettelse, manglende sosialt nettverk o.l. I dette ser vi på personens mulighet for å vinne frem med saken på egenhånd eller til få annen rettslig bistand.

Formålet med grovsilingen som skjer i telefonvakten og resepsjon er å sikre at vi i størst mulig grad skal kunne yte gratis rettshjelp til de i samfunnet som har størst behov for slik bistand, ettersom antallet henvendelser er stort og rettsområdene de søkes om bistand i er bredt.

Klientmottak og saksbehandling

I de sakene som tas inn for videre behandling hos oss, setter vi i første omgang opp et klientmottak med den saksbehandleren som får saken. Klientmottaket er klienten og saksbehandlerens første møte, hvor det kan innledes et formelt klientforhold til personen.

På klientmottaket får saksbehandleren mer informasjon om saksforholdet og det kan eksempelvis vise seg at det ikke er en reell tvist, at tvistesummen er høyere enn vår ansvarsforsikring eller at saken etter ytterligere opplysninger ikke lenger fremstår velferdsmessig. Dersom saksbehandleren under klientmottaket oppdager forhold som tilsier at saken ikke bør tas inn til videre behandling, kan saken avvises. Dersom alle inngangsvilkår er oppfylt, signerer klienten en klientkontrakt og eventuelle fullmakter, og saksbehandleren kan ta imot dokumentasjon som klienten har med. Etter dette må saksbehandleren ta saken med på vårt interne møte som kalles *saksbehandlerlunsj*, for endelig godkjenning av saksinntaket. Etter dette kan saksbehandleren begynne å arbeide med saken.

Den enkelte saksbehandler har et selvstendig ansvar for sin egen saksportefølje og utarbeider alt skriftlig arbeid selv, samtidig som sakene drøftes med kollegaer. Studentene har også mulighet til å sparre med Jussformidlingens daglig leder og de vitenskapelige ansatte ved Det juridiske fakultet underveis i arbeidet. Alt av Jussformidlingens skriftlig arbeid kvalitetssikres i fellesskap før utsendelse. Alle våre brev med juridiske vurderinger må godkjennes på et kommisjonsmøte før det sendes ut.

Jussformidlingen bistår klientene våre på flere måter, både ved utarbeidelse av motpartsbreve, partsrepresentasjon overfor motpart i eksempelvis forhandlingsmøter og i forum som Husleietvistutvalget og Forliksrådet. I saker hvor vi vurderer klientens krav som utilstrekkelig dokumentert eller kommer frem til at klienten ikke har et krav eller hvor klienten som utgangspunkt kan klare å føre saken selv, mottar klienten en utredning istedenfor et motpartsbrev. I utredningen går vi gjennom saken ved å redegjøre for relevante rettsregler og vurderer klientens krav opp mot det.

Kvalitetssikringsrutiner

Arbeidet med sakene gjøres i hovedsak av saksbehandler alene, men vår arbeidsform oppmuntrer saksbehandlerne til å drøfte sakene sine underveis med kollegaer. Vi har faste ukentlige møter, *saksbehandlerlunsj* og *klubb*, som ledes av faggruppelederne og hvor alle saksbehandlere deltar.

På saksbehandlerlunsj gjennomgås alle saker som er tatt inn til videre skriftlig behandling den uken. Saksbehandlerne skal i den sammenheng vurdere sin habilitet og videre skal de i

fellesskap godkjenne sakene som tatt inn, dette for å sikre lik inntakspraksis. Videre brukes saksbehandlerlunsjen til å beslutte i fellesskap hvilke saker det skal skrives motparts brev eller utredning i. På det etterfølgende møtet, klubb, kan saksbehandlerne drøfte sine konkrete saker med kollegaene i mindre grupper hvor spørsmål av både praktisk, juridisk og taktisk art tas opp.

Alle brev skal gjennomleses av minst to saksbehandlere før det tas med på et kommisjonsmøte for endelig godkjenning. Gjennomleserne består av en førstesemesters og en andresemesters saksbehandler, og begge skal godkjenne brevet før brevskriver kan ta det videre. Ved tilbakemeldinger som forutsetter endringer for at brevet skal godkjennes av gjennomleserne, må brevskriver i fellesskap med gjennomleserne endre sitt brev slik at alle tre til slutt kan stille seg bak brevet slik det da står.

På kommisjonsmøtene deltar én vitenskapelig ansatt fra det juridiske fakultetet og minst fem saksbehandlere – hvorav minst to av dem er saksbehandlere i sitt andre semester. Her leses alle brev lest høyt, og eventuelle spørsmål eller innspill til taktikk og juridiske vurderinger drøftes her før kommisjonen beslutter om brevet er klar for utsending eller ikke. Denne ordningen medfører naturligvis noe lengre saksbehandlingstid, men til gjengjeld er dette en kvalitetssikring som gjør at vi kan behandle saker innenfor et bredt rettslig spekter og av mer kompleks karakter enn hva som ellers hadde vært mulig.

Undergruppearbeid og annen aktivitet

Alle saksbehandlere ved Jussformidlingen skal i tillegg til sine oppgaver med saksbehandling delta aktivt i undergruppene *Markedsgruppen*, *Retts Hjelpergruppen* eller *Rettspolitisk utvalg*. Undergruppene opprettholder et tett samarbeid da gruppenes arbeidsområde overlapper. Hvilket arbeid hver undergruppe utførte i løpet av 2022 omtales nærmere fra side 15.

Seminarer i 2022

Fellesseminar

Hvert år deltar Jussformidlingen på et fellesseminar med de andre studentrettshjelptiltakene i Norge; Jusshjelpa i Nord-Norge, Juridisk rådgivning for kvinner (JURK) og Juss-Buss. Tidligere var også Jusshjelpa Midt-Norge del av dette samarbeidet, men de måtte legge ned driften i 2019.

Retts hjelptiltakene rullerer på ansvaret for å arrangere seminaret. I november 2022 var det Jusshjelpa i Nord-Norge som arrangerte vårt årlige fellesseminar med faglig påfyll, erfaringsutveksling og sosialt samvær. Fokuset på dette fellesseminaret var hvordan vi kan bruke et klart juridisk språk, og inneholdt foredrag og ulike oppgaver som knyttet seg til tema. Erfaringsutvekslingen mellom tiltakene retter seg mot hvordan de ulike retts hjelptiltakene gir retts hjelp, utfordringer de møter på i sitt arbeid og hvilke løsninger de ulike tiltakene har funnet på faktiske eller juridiske problemstillinger og hvilke problemstillinger som bør løftes høyere opp til et politisk nivå.

Internseminar

Tidligere har Jussformidlingen hvert semester arrangert et utenlandsseminar der alle Jussformidlingens ansatte, bortsett fra de tre kontormedarbeiderne, er med. Etter koronapandemien har seminarturene blitt avholdt innenlands i Norge.

Seminarene er et viktig element i opplæringen av saksbehandlerne. På seminarene står alltid foredrag eller kurs i fokus, i tillegg til en fast intern workshop. Effekten av dette er at saksbehandlerne får ny kunnskap og det gir oss samtidig mulighet til å drøfte og lande på gode, omforente løsninger på problemstillinger eller uregelmessigheter vi støter på i hverdagen.

Videre er seminaret en viktig del av erfarings- og kompetanseoverføringen mellom saksbehandler- og faggruppekullet, for å sikre kontinuitet i organisasjonen. Halvparten av saksbehandlerne skiftes ut hvert semester. Det betyr at hvert kull har ett semester, som vil si et halvt år, på å lære alt før de igjen skal lære opp neste kull. Slikt sett er Jussformidlingen en skjør organisasjon, og det skal bare ett saksbehandlerkull til for at viktige rutiner og kunnskap går tapt. Dette er også en av grunnene til at vi har seminaret hvert semester.

Til slutt bør det også trekkes frem hvilken betydning seminaret har for saksbehandlerne og samholdet på arbeidsplassen. Vi erfarer at seminaret er en viktig arena til å løfte blikket fra enkeltsakene og se på arbeidet vi gjør i et større bilde og ut fra dette evaluere hvordan vi kan forbedre måten vi arbeider på. Denne type idémyldring og problemløsning bidrar positivt til samarbeidskulturen blant saksbehandlerne. Avslutningsvis bør det også nevnes at saksbehandlerne arbeid i Jussformidlingen bærer stort preg av frivillighet, og seminarturen og den erfaringen de får der er et gode vi ønsker å gi studentene for arbeidet de legger ned hos oss. Kostnaden for disse seminarturene har over tid blitt kuttet gradvis hvert år, for å sikre at turens kostnad er forholdsmessig ut fra de øvrige driftskostnadene Jussformidlingen har.

Våren 2022 ble det arrangert seminartur til Stavanger, og høsten 2022 gikk seminarturen til Oslo. På disse turene fikk vi møtt flere relevante aktører som saksbehandlerne er i kontakt med i sitt daglige arbeid, som Nav og Statsforvalteren. Vi benyttet også seminarturene til å besøke de lokale fengslene for både saksinntak og generell veiledning. Ettersom turene dette året gikk innenlands, fikk vi også mulighet til å drive oppsøkende markedsføringsarbeid rettet direkte mot målgruppen vi skal nå ut til. Vi benyttet seminarturen til å holde foredrag på lokale bibliotek, stå på stands og dele ut brosjyrer og plakater, og slik oppsøke befolkningen på steder vi vanligvis ikke har fysisk tilstedeværelse på.

Faglunsjer

Opplæring står sentralt under hele engasjementet ved Jussformidlingen. Vi pleier å arrangere flere ulike kurs eller foredrag for alle saksbehandlerne, der vi inviterer vitenskapelige ansatte på det juridiske fakultetet eller eksterne fagpersoner til å holde foredrag om tema aktuelle for Jussformidlingen. Dette omtaler vi som faglunsjer.

I 2022 ble de avholdt følgende kurs og foredrag for Jussformidlingens ansatte:

- Skrivekurs med Line Gjerstad Tjelflaat (vår 2022)
- Stressmestringskurs med Sammen (vår 2022)

- Innføring i sosialtjenesten med Kristina D. Rognaldsen (vår 2022)
- Forhandlingskurs med Camilla Bernt (høsten 2022)
- Skrivekurs med Henrik Jorem (høst 2022)

Jubileumsåret 2022

Jussformidlingen markerte sitt 50-års jubileum den 22. oktober 2022. I den forbindelse arrangerte vi en konferanse i Universitetsaulaen i Bergen, med fokus på rettshjelp.

Konferansen hadde i overkant av 200 deltakere. John T. Johnsen, Magne Strandberg, Monica Mæland, Odd Harald Hovland, Cathrine Moksness, Michelle Danker og Eirin Eikefjord bidro, gjennom foredrag og panelsamtale, til å belyse rettshjelpsordningen sin utvikling de siste 50 årene, samt å rette blikket frem mot utfordringer de neste 50 årene. For å få et internasjonalt perspektiv på viktigheten av forsvarlig rettshjelp, inviterte vi også Gabriele Chlevickaite som har tidligere erfaring fra den internasjonale straffedomstolen i Haag (the International Criminal Court) og i dag jobber som forsker ved Universitetet i Amsterdam.

Under Rettshjelpskonferansen fikk vi satt lys på problemstillinger knyttet til rettssikkerhet og tilgang på rettshjelp, sett i lys av økende ulikheter, menneskerettigheter og skiftende politiske prioriteringer. I forbindelse med jubileet, publiserte også Juristen en Jubileumsutgave hvor Rettshjelpskonferansen ble omtalt. Tre eksterne (en jusstudent, tidligere saksbehandler i Jussformidlingen, og to advokater) skrev i den anledning hver sin artikkel til jubileumsutgaven om et rettspolitisk tema innenfor et av våre kjerneområder. I tillegg var det tre interne fra Jussformidlingen som skrev om Jussformidlingens arbeid, samt to intervjuer.

Etter konferansen ble det avholdt en bankettmiddag i Grieghallen i Bergen hvor to av Jussformidlingens saksbehandlere var konferansierer. Professor Halvard Haukeland Fredriken og Johan Giertsen, samt Jussformidlingens daværende daglige leder Michelle Victoria Voster Danker holdt taler. Gjennom kvelden var det også underholdningsbidrag i regi av Jussformidlingen, samt to eksterne innslag med dans og musikk.

Både Rettshjelpskonferansen og bankettmiddagen ble svært godt mottatt av de fremmøtte. Under Rettshjelpskonferansen fikk vi gode tilbakemeldinger, både fra foredragsholderne, paneldeltakerne og tilskuerne. De fleste som kom på kveldsarrangementet, deltok også på rettshjelpskonferansen på dagtid. Tilbakemeldingen samlet sett var at sammensetningen av faglig påfyll på dagtid og arrangementet på kveldstid gjorde det til en vellykket jubileumsfeiring. Vi er stolte og glade for å ha feiret Jussformidlingens første 50 år, og at vi fikk markert dagen ved å invitere til gode debatter om rettshjelpsordningen. Flere fremmøtte trakk frem at de etter å ha deltatt på konferansen, fikk en bedre forståelse av hvor viktig ordningen med gratis rettshjelp er.

Økonomi

Jussformidlingens finansieringskilder

Justisdepartementet er Jussformidlingens største bidragsyter, og i 2022 mottok vi 4.120.000kr. De årlige tildelingene fra Justisdepartementet kan spores helt tilbake til 1987.

Vi mottar også midler fra andre finansieringskilder. I 2022 mottok vi 90.000kr fra Velferdstinget vest for vårt arbeid rettet mot studenter på Vestlandet. Her har vi de siste årene sett en utvikling hvor støtten til Jussformidlingen har blitt redusert. Tildelingen på 90.000kr i 2022 var en nedjustering fra 115.000 kr fra 2021, og i 2020 lå støtten på 125.000kr. Videre mottok vi i likhet med året før 191.800kr i økonomisk støtte fra Bergen kommune. Fra Bergesenstiftelsen mottok vi 150.000kr fra for vårt humanitære arbeid, en økning på 25.000kr fra året før. Også i 2022 fikk de fire studentdrevne rettshjelpiltakene støtte fra Juristforbundet på kr. 51.000 hver for vårt arbeid med å gi rettshjelp. Det var en enkeltstående tildeling som ble gitt uten foregående søknad.

Universitetet i Bergen bidrar hvert år ved å dekke honoraret til kommisjonslederne og ved å stille sine lokaler til disposisjon for oss.

Generelt om økonomien

Jussformidlingens ressurser er i hovedsak knyttet opp i flere faste utgifter som personalkostnader, programvare og lisenser, samt andre nødvendige data- og teletjenester. Videre har vi andre løpende utgifter direkte knyttet til saksbehandlingen, slik som kostnadene til papir og utskrifter, porto og påfyll av kontorrekvisita. Disse faste utgiftene sikrer at vi kan opprettholde vår alminnelige drift med juridisk veiledning overfor enkeltpersoner.

Jussformidlingen er et rettshjelpiltak som er blitt en etablert del av dagens tilbud om gratis rettshjelp, men vi er fortsatt avhengig av å motta økonomisk støtte hvert år ettersom vi ikke har noen inntektsgivende aktiviteter i organisasjonen. Jussformidlingens drift tar derfor utgangspunkt i at vi ikke går inn med en egenandel, men vi mottar heller ikke ytelser for tjenesten vi tilbyr. Jussformidlingen er avhengig av å ha en viss egenkapital av hensyn til blant annet organisasjonens behov for løpende likviditet. Det er derfor nødvendig med en økonomisk margin ettersom inntektsgrunnlaget vårt vil kunne variere fra år til år.

Med bakgrunn i den erfaringen Jushjelpa i Midt-Norge gjorde seg i 2019 i sin nedleggingsprosess, har Jussformidlingen sett hvor ressurskrevende det er å legge ned et rettshjelpiltak av denne typen. Den egenkapitalen vi har hatt de siste årene er ikke tilstrekkelig for å legge ned driften på en så trinnvis og forsvarlig måte som vi ønsker, dersom det skulle bli nødvendig i fremtiden. Målet er at ved en eventuell nedleggelse skal dette skje på en gradvis og skånsom måte over 3-6 måneder, av hensyn til både ansatte og klientene våre.

Jubileumsmarkeringen

Arrangementene vi hadde i anledning Jussformidlingens 50-års jubileum var selvfinansiert, ble holdt utenfor vårt ordinære driftsregnskap. Vi søkte om eksterne midler, og hadde

separat budsjett og regnskap for dette arrangementet. Deltakerne på bankettmiddagen i Grieghallen, betalte også en egenandel for dette. Totalt mottok vi 225.000 kr gjennom søknader til eksterne organisasjoner, og 131.200kr var inntekter fra egenandel til bankettmiddagen. Etter gjennomføringen sitter vi igjen med en positiv overføring på 37.060kr. Vi må presisere at i UiBs avsluttende kommentar til regnskapet er denne positive overføringen er slått sammen med den øvrige positive overføringen fra driftsmidlene. Dette er midler som vi har holdt separat fra Jussformidlingens alminnelige driftsmidler.

Kommentarer til regnskapet

Resultatet i 2022

Jussformidlingen hadde ved inngangen til 2022 en positiv overføring på 852.167kr. Dette året hadde vi et underforbruk på 244.593kr. Dette gjorde summen av våre oppsparte midler økte til 1.096.760kr ved inngangen til 2023.

Underforbruket dette året skyldes i all hovedsak lavere lønnsutgifter enn hva det var budsjettet for og at en faktura for omlegging av saksbehandlingssystemet vårt ikke kom med på dette årets regnskap.

Jussformidlingens forvaltning av midler i 2022

I 2022 var det mulig for oss å gjenoppta mye av tidligere aktiviteter som foredrag, stands, besøk, mingling og reiser. Da vi satte opp budsjettet for 2022 i slutten av 2021, var pandemisituasjonen likevel uavklart. Videre mottok Jussformidlingen en overraskende tildeling fra Juristforbundet i juni dette året, som ikke var tatt høyde for i det opprinnelige budsjettet. Denne tildelingen tilsvarte ekstra midler på 51.000kr.

Jussformidlingens driftskostnader for 2022 har holdt seg i stabilt, men det er underveis i løpet av året gjort flere justeringer som følge av at gjenåpningen av samfunnet gjorde det mulig å økte aktiviteten vår på enkelte områder og som følge av at økte kostnader. Nytt for 2022 er at Jussformidlingen har satt av et eget budsjett for leie av biler, da de faste besøkene til Bergen fengsel og den økte oppsøkende reisevirksomheten i Vestland nødvendiggjorde dette. Videre har vi i lengre tid sett behovet for å kunne benytte oss av tolketjenester i saker hvor det er nødvendig for å gi forsvarlig rettshjelp i saken. Tidligere årsrapporter viser at Jussformidlingen bistår svært mange med et annet morsmål enn norsk og engelsk. Dette året ble det derfor satt av en sum til tolketjenester og etablert rutiner for bruk av denne tjenesten. Vi har opprettet en egen post for dette i budsjettet og erfarer at dette fungerer godt.

Opprinnelig ble det derfor ikke budsjettet med mer enn 25.000kr til tjenestereiser. Når det viste seg utover året at det ble mulig å planlegge for mer reisevirksomhet, ble denne posten oppjustert til 120.000kr ved revidering av budsjettet. Vi opplevde det som viktig å møte aktører og være til stede når samfunnet åpnet igjen. Dette året har både daglig leder og saksbehandlere deltatt på flere arrangement og seminarer i Oslo, i tillegg til å ha flere møter med politikere på Stortinget. De rettspolitiske gjennomslagene og øvrig aktivitet fra dette året viser at dette er nødvendig og fungerer. Dette året har vi også trappet opp vårt oppsøkende arbeid og markedsføring rettet mot våre klienter andre steder i landet etter to år med et nedstengt samfunn.

Dette året har vi på enkelte poster hatt et overforbrukt, deriblant knyttet til reiser, trykkingskostnader og markeditiltak. Dette har en direkte tilknytning til den økte aktiviteten vi har hatt dette året. Når det gjelder Jussformidlingens seminarer, var det opprinnelig satt av 100.000kr til to seminarer og 40.000kr til fellesseminaret som er sammen med de fire andre studentdrevne rettshjelpstiltakene. Den posten ble oppjustert til 230.000kr da det viste seg umulig å gjennomføre innenfor opprinnelig budsjettramme.

Til tross for overforbruk på enkelte poster, har Jussformidlingen totalt sett et underforbruk på kr. 244.593. Det er flere årsaker til dette, men hovedårsaken er lavere lønnsutgifter enn først antatt. Differansen mellom hvor mye vi hadde budsjettet i lønnsutgifter (inkludert feriepenger og avgifter) og det endelige regnskapet utgjør i seg selv om lag 211.000kr. Det tilsvarer et avvik på om lag 5,7 % fra hva som er budsjettet. I 2022 har lønnsutbetalingene kjørt som normalt og vi har hatt det normale antallet ansatte hele året. Jussformidlingen skal se nærmere på om det lar seg gjøre å beregne forventede lønnskostnader mer nøyaktig for det kommende året. Videre ble faktureringen for en større planlagt omlegging av saksbehandlingsprogrammet vi bruker, forsinket. Årsaken til forsinkelsen var at vi ventet på avklaringer på flere problemstillinger knyttet til personvern, og dermed ble iverksettelsen utsatt. I budsjettet for 2022 var det tatt høyde for omleggingskostnaden på om lag 20.000kr. Omleggingen hadde en reell kostnad på om lag 50.000kr og ble iverksatt i desember 2022. Av den grunn kom kostnaden ikke med på dette årets regnskap og er også en del av årsaken til underforbruket vårt dette året.

Rettspolitisk, rettsopplysende og oppsøkende arbeid i 2022

Markedsgruppen

Markedsgruppens oppgave er å markedsføre Jussformidlingen best mulig for å gjøre enkeltpersoner, samarbeidspartnere og andre profesjonelle aktører kjent med arbeidet vi gjør og tjenestene vi tilbyr. I tillegg ønsker vi å være et attraktivt praksistilbud for jusstudenter ved Universitetet i Bergen.

Våren 2022 ble markedsgruppen ledet av Håvard Sørland, og på høsten ble den ledet av Ingeborg Breivik.

Promotering og deltakelse på arrangement

Jussformidlingen har opprettholdt og videreutviklet sin virksomhet på sosiale medier, sammenlignet med tidligere år. Det er i hovedsak Facebook og Instagram som anvendes av oss. Jussformidlingen har også en egen nettside hvor våre artikler som publiseres og høringsuttalelser legges ut fortløpende. Sosiale medier er et viktig verktøy for å nå ut til flere personer, både knyttet til vår rettsopplysende og rettspolitiske aktivitet så vel som å gjøre personer kjent med hvilke saker vi kan bistå i.

Markedsgruppen setter hvert semester opp en markedsføringsplan hvor temaet for våre ukentlige publiseringer fastsettes og ansvaret for det fordeles. Planen utarbeides i tett samarbeid med leder for det rettspolitiske utvalget og for rettshjelpergruppen. Våre ukentlige publiseringer på Facebook og Instagram har varierende innhold, men retter seg i all hovedsak mot tema som er relevant for vår klientgruppe. Det kan være informasjon om hvordan vi arbeider, dagsaktuelle rettslige problemstillinger, rettspolitiske artikler og

høringssvar, eller korte rettsopplysende innlegg. Vår tradisjonelle adventskalender er et eksempel på dette, hvor vi hver dag frem mot jul legger ut et innlegg hvor formålet er å gjøre oppmerksom på ulike rettslige tvister som typisk kan oppstå rundt juletider.

Videre ser vi at våre rettspolitiske artikler også er en viktig ressurs når det kommer til å spre ordet om Jussformidlingen som organisasjon. Vi opplever alltid en liten økning av antall henvendelser fra privatpersoner i tiden etter at vi har fått artikler på trykk i media. I tillegg forsøker vi å delta på arrangement som er relevant for vår klientgruppe eller hvor andre tilsvarende organisasjoner deltar, slik at vi på den måten også kan gjøre flere kjent med arbeidet vårt.

Jussformidlingen benytter seg av promotering og annonsering gjennom flere aktører. I løpet av 2022 har vi blant annet hatt stand på *Karrieredagene* i Grieghallen og *Arbeidslivsdagene* på det juridiske fakultetet. Vi var påmeldt *Studenttorget*, men det ble avlyst grunnet smittevernrestriksjoner. Vi har annonsert via *Bergensavisen* og *Studvest* på nett og i papirutgave for å nå ut til nye studenter. I forbindelse med markedsturene har vi annonsert i lokalaviser. Vi har også fått vår egen reklamefilm fra Varde, som vi håper å kunne vise på reklamefrie dager på TV. Målet er å sikre at flere innenfor vår målgruppe blir gjort kjent med Jussformidlingen og tjenesten vil tilbyr.

Årets prosjekt i markedsgruppen

Markedsgruppen kunne i 2022 igjen fokusere mer på det oppsøkende arbeidet, og det ble gjennomført markedstur til Ålesund og Molde i april, og til Trondheim i november. På turene besøkte vi universitet, videregående skoler og bibliotek, hvor saksbehandlerne holdt foredrag og sto på stand. Noen dro til lokale fengsel for samtaler med de innsatte. Vi hadde også møter med friomsorgskontorene, hvor erfaringsutveksling og muligheter for samarbeid ble drøftet. Vi var også innom UDI, Nav, Røde Kors og kjøpesenter for å henge opp plakater.

Videre har markedsgruppen jobbet med å utvikle innholdet vi publiserer, særlig på Instagram. Vi har blant annet hatt «takeover» på UiB sin Instagram konto med informasjon til nye studenter om arbeidsrett og husleierett, og besvart anonyme spørsmål som ble sendt inn fra dem som følger med på profilen. Videre hadde markedsgruppen også en viktig rolle i forbindelse med annonsering før 50-årsjubileet.

Retts Hjelpergruppen

Retts Hjelpergruppens oppgave er oppsøkende og rettighetsopplysende arbeid rettet mot vår klientgruppe, med et særlig fokus på de mest sårbare gruppene som har størst behov for juridisk rådgivning.

Våren 2022 ble Retts Hjelpergruppen ledet av Johanne FÜRST Mustad, høsten ble retts Hjelpergruppen ledet av Selma Fosså Buanes.

Samarbeidspartnere

Jussformidlingen har de siste årene rettet sin oppsøkende virksomhet mot ulike institusjoner som har samme målgruppe som oss. I 2022 Jussformidlingen valgt å videreføre samarbeidet

med flere aktører hvor det er etablert et godt og velfungerende samarbeid, i tillegg til å få på plass nye samarbeidspartnere.

Videreførte samarbeidspartnere

- **Bergen fengsel:** Innsatte i fengsel er en særlig sårbar gruppe ettersom de er underlagt frihetsberøvelse som omfatter flere former for restriksjoner, slik som tilgangen til internett og fri telefonbruk. Dette gjør det særlig utfordrende for dem å finne frem til juridiske kilder eller motta juridisk veiledning.
- **Bergen moské:** Bergen Moské er et muslimsk trossamfunn og en ideell organisasjon. I Bergen Moské hadde vi mingling, generell veiledning og saksinntak 3 ganger på våren, og 1 gang på høsten. Etterspørselen etter veiledning er alltid stor under besøkene og de har forspurt hyppigere besøk fremover, noe vi også ønsker.
- **Bergen Læringssenter (tidligere Nygård skole):** Dette er et voksenopplæringssenter for fremmedspråklige som lærer norsk. Målet er å hjelpe deltakerne å mestre det norske 18 språket og kulturen bedre, slik at de i større grad kan delta i det norske samfunns- og arbeidslivet. Våre foredrag for studentene her inngår som en del av samfunnsfagundervisningen der.
- **Bergen offentlig bibliotek:** Låner oss deres lokaler og promoterer foredragene vi holder der.
- **Sandsli videregående skole:** Vi gjennomførte foredrag for både andre- og tredjeklasse VGS innen avtalerett/forbrukerkjøpsrett + overordnet om arbeidsrett for rettslære-elevne ved skolen, som en del av undervisningen der.

Nye samarbeidspartnere:

- **Bergen Læringssenter:** De holder introduksjonsprogram for flyktninger i Bergen. På høsten hadde vi en foredragsrekke på fire foredrag om husleierett, som ble tolket til ulike språk. Vi har fått svært god respons fra de på dette, og de ønsker å inkludere oss i dette programmet videre, med en foredragsrekke om arbeidsrett og husleierett.
- **Sotra videregående skole:** Vi fikk et eget rom hvor vi hadde stand og holdt foredrag om arbeidsrett i forbindelse med åpen dag.
- **Kirkens Bymisjon Empo Flerkulturelt ressurscenter:** Empo flerkulturelt ressurscenter ønsker å bidra til økt dialog, deltakelse, inkludering og mangfold i samfunnet. Empo har en rekke tilbud og aktiviteter til mennesker med innvandrerbakgrunn og annen flerkulturell bakgrunn. Vi holdt et enkelt foredrag om arbeidsrett på det de kaller Empo flerkulturelt mannstreff.
- **Leieboerforeningen:** Vi holdt et foredrag om husleierett.
- **Insj Jussklinikken:** De er en frivillig studentorganisasjon som har til formål å senke terskelen for studenter som ønsker drive sin egen gründervirksomhet. Dette tilbudet

består blant annet av mentorordninger, akseleratorer og hjelp til idéutvikling. Her holdt vi foredrag med tema Arbeidsrett "i et nøtteskall".

- **Amalie Skram VGS vg2:** Her holdt vi foredrag om arbeidsrett.
- **ELSA Bergen:** Vi holdt et foredrag om arbeidsrett med fokus på midlertidige ansettelser/deltidsansettelse, i forbindelse med en rekke faglige og kulturelle arrangementer på Det juridiske fakultet i Bergen. Vi holdt også et foredrag om diskrimineringsrett.
- **Askøy VGS:** Foredrag for rettslære elever med hovedfokus på arbeidsrett, og en kort innføring i husleierett.
- **Robin Hood Huset:** Robin Hood Huset drives av Stiftelsen Robin Hood Huset, og er et rusfritt og livssynsnøytralt møtested for økonomisk vanskeligstilte og nettverkssøkende. Huset er et sted for sosialt samvær, selvhjelp og sosialpolitisk interessearbeid. Vi har holdt flere foredrag, blant annet om arbeidsrett, husleierett og utlendingsrett.
- **Økonomiformidlingen og Bergen Uavhengige Sosialrådgivning (BUS):** Dialog og møter med andre studentdrevne organisasjoner i Bergen for å arbeide mot et tettere samarbeid.
- **Sammen:** Foredrag for fadderstyret om avtalerett i utelivsbransjen.
- **Human Etisk forbund, seniorgruppen:** Foredrag om trygderett og presentasjon av hvem Jussformidlingen er og hvordan vi kan hjelpe i generell veiledning og inntak av saker.
- **Bergen kommune: introduksjonssenteret for flyktninger:** Teamet godkjenner husleiekontrakter for henvendelser om avtalt selvbosetting og har en del bakgrunnskunnskap, men er ikke jurister. Vi holdt foredrag om husleierett.
- **NHH:** Foredrag om arbeidsrett for studentene.
- **Kvarteret:** Vi deltok som paneldeltaker på et samtalemøte.
- **Nav Øygarden:** Foredrag om arbeidsrett.
- **Psykologiske fakultet, kurerbar:** Foredrag om arbeidsrett og husleierett.

Rettsopplysende foredrag og brosjyrer

En av hovedoppgavene til rettshjelpergruppen er å holde foredrag for ulike samfunnsgrupper som har behov for rettshjelp innenfor de områdene som Jussformidlingen ønsker å rette seg mot. Deltakerne benytter også anledningen til å stille andre juridiske spørsmål enn hva som relaterer seg til foredraget, og videre får de vår kontaklinformasjon til senere bistand.

Rettsgjelpergruppen brukte i 2022 mye tid på å revidere foredragene våre til å bli mindre juridisk opplærende og mer fokusert på å introdusere klientgruppene våre til hvilke rettigheter de har, typiske tilfeller der disse blir brutt og hvor de då kan oppsøke hjelp. Tidligere erfaringer har vist at en grundigere juridisk innføring uansett ikke blir til varig kunnskap, men at det heller er sentralt å vite litt om når noe ikke er som det skal og hvor de kan gå for å få hjelp. Vi har også oversatt alle foredragene til engelsk.

I løpet av 2022 ble det satt opp 38 foredrag/ besøk, hvor 36 av dem ble gjennomført:

- **Bergen fengsel:** 4 besøk med mingling
- **Bergen moské:** 4 besøk med mingling
- **Robin Hood-huset:** 5 foredrag
- **Bergen bibliotek:** 2 foredrag
- **Sammen:** 1 Foredrag
- **Kirkens Bymisjon:** 1 foredrag
- **Leieboerforeningen:** 1 foredrag
- **Sandsli VGS:** 2 foredrag
- **Insj Bergen – Jussklinikken:** 1 foredrag
- **Amalie Skram VGS:** 1 foredrag
- **ELSA Bergen:** 2 foredrag
- **Askøy VGS:** 2 foredrag
- **Sotra videregående skole:** 1 foredrag
- **St. Olav VGS:** 1 foredrag
- **Human Etisk Forbund:** 1 foredrag og mingling
- **Bergen kommune - introduksjonssenteret for flyktninger:** 1 foredrag
- **NHH:** 1 foredrag
- **Bergen Læringscenter:** 4 foredrag
- **Kvarteret:** 1 foredrag
- **Nav Øygarden:** 1 foredrag
- **Psykologiske fakultet, kurerbar:** 1 foredrag

Rettsgjelpertur

Vi ser et stort behov å være synlig også utenfor Bergen. Høsten 2022 startet rettsgjelpergruppen derfor opp med mer oppsøkende virksomhet i form av rettsgjelpertur i november. Den første turen gikk til Sogndal, hvor saksbehandlerne besøkte flere aktører i Sogndal og i Vik på veien dit. Planen er derfor å fortsette med slike turer også framover med minimum en tur i semesteret, med mulighet for flere.

Rettspolitisk utvalg (RPU-gruppen)

Hovedoppgaven til det rettspolitiske utvalget er å styrke sårbare gruppers rettsstilling ved å sette søkelys på rettslige utfordringer i samfunnet, i tillegg til å være med å utvikle rettstilstanden ved å delta i samfunnsdebatten som en aktivt og seriøs aktør. Våre bidrag

kommer i form av høringsuttalelser, debatter i regi av Jussformidlingen og ved publisering av artikler i lokale så vel som riksdekkende medier.

Våren 2022 ble Rettspolitisk utvalg ledet av Jonas Nielsen. På høsten ble gruppen ledet av Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes.

Rettspolitisk panelsamtale

I mai arrangerte vi en panelsamtale om isolasjon i norske fengsler. Diskusjonen omhandlet bruken av isolasjon i norske fengsler, hvordan isolasjon påvirker de innsatte og om isolasjonsbruken i norske fengsler er slik vi som samfunn ønsker at den skal være.

Paneldeltakerne var Ingunn Seim, assisterende direktør for straffegjennomføring ved Kriminalomsorgen Vest, psykologspesialist Leif Waage fra Helse Bergen, professor Linda Gröning fra UiB, advokat Maria Hessen Jacobsen fra Elden Advokatfirma og Roger Ellingsen, daglig leder ved WayBack Bergen. Jussformidlingens saksbehandler Carl Fredrik Nyberget var ordstyrer.

Rettspolitisk fokus i 2022

Fra tidligere år har Jussformidlingen hatt fokus på direkte kontakt med politikere, både lokalt og nasjonalt, med et mål om økt gjennomslag. I 2022 fikk vi bekreftelse på at vi er på riktig vei.

Tidlig i 2022 deltok Jussformidlingen på den muntlige høringen knyttet til ny lov om voldsoffererstatning. Jussformidlingen tok til orde for at i tilfeller hvor staten er kreditor med et regresskrav overfor en innsatt som er under soning, skal det ikke løpe forsinkelsesrenter på kravet. Vi la vekt på at en gjeld som vokser seg stadig større under soning, når innsatte ikke har mulighet for å betale kravet forløpende, er i seg selv et hinder for den innsattes rehabiliteringsprosess. Dette innspillet ble tatt med videre av Justiskomiteen og er i dag nedfelt i forskriften til den nye loven om voldsoffererstatning.

Hovedfokuset til RPU i 2022 var å få på plass en utredning av forliksrådsordningen, med sikte på reform. Vi jobbet målrettet med partiene på Stortinget om en slik utredning, ved å ha gjentatte møter med dem gjennom året. Vi var en aktiv bidragsyter i forkant og avga deretter også skriftlig innspill i høringen til representantforslaget om en utredning av forliksrådet. Den 05.01.23 vedtok Stortingsflertallet en slik utredning med et mandat som er formet av våre innspill. Utredningen blir den første av sitt slag som fokuserer eksklusivt på forliksrådsordningen, og vi er veldig glade for å se at vårt målrettede arbeid gir resultater.

Høringer

I løpet av året som var har Jussformidlingen fortsatt sitt arbeid med forløpende å vurdere og eventuelt utarbeide høringsuttalelser til alle høringer som vi får tilsendt eller som faller innenfor de rettsområder vi jobber innenfor. I løpet av 2022 ble det skrevet totalt 15 høringsvar, i tillegg til at en av våre saksbehandlere deltok digitalt på en muntlig høring.

På samme måte som i 2021, har vi også i 2022 opplevd at en stor andel av høringene har hatt en svært kort frist. Jussformidlingen mener dette er uheldig da det avskjærer vår mulighet til å komme med høringsuttalelser. RPU-gruppen har kvalitetssikringsrutiner som

skal sikre et godt faglig nivå på våre høringssvar, men dette forutsetter at vi har tilstrekkelig tid til dette.

RPU-gruppen har i samarbeid med markedsgruppen fortsatt arbeidet med å publisere høringsuttalelsene og artiklene vi skriver vår nettside og siden vår på Facebook. På denne måten når vi ut til enda flere med våre synspunkter.

I 2022 sendte vi inn 15 høringsuttalelser og deltok på 1 muntlig høring:

- *Høring om lov om erstatning fra staten til voldsutsatte (voldserstatningsloven) – Prop. 238 L (2020-2021).* Skrevet av Carl Fredrik Nyberget. Innsendt 10.01.22.
- *Forslag til endringer i gjeldsordningsloven og livsoppholdsforskriften.* Skrevet av Ina Fredrikke Olsholt, Herman Sørensen Berg og Sveinung Nes. Innsendt den 10.01.22
- *Forslag til endringer i forskrift om dagpenger under arbeidsløshet - Oppfølging av NOU 2021: 8 Trygd over landegrensene.* Skrevet av Sveinung Nes og Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes. Innsendt den 18.03.22.
- *Høring om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak.* Skrevet av Sveinung Nes og Carl Fredrik Nyberget. Innsendt den 11.04.22.
- *Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid.* Skrevet av Selma Fosså Bunæs og Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes. Innsendt den 11.04.22.
- *Forslag om å videreføre straffegjennomføringsloven kapittel 3 A (straffegjennomføring under utbrudd av en allmennfarlig smittsom sykdom).* Skrevet av Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes, Anne Sofie Sæve og Bendik Skarpenes. Innsendt den 27.04.22.
- *Forslag til endring i regelverk for sykepenger og omsorgspenger.* Skrevet av Carl Fredrik Nyberget og Eivind Rand Øyre. Innsendt den 20.05.22.
- *Utenlandske statsborgeres rett til nasjonalt ID-kort.* Skrevet av Erlend Kristoffer Nedreklepp Bjerkvik, Selma Fosså Bunæs og Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes. Innsendt den 30.05.22.
- *Høring om ratifikasjon av ILO-konvensjon nr. 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet, og om endringer i arbeidsmiljølovens regelverk om trakassering.* Skrevet av Trygve Mathias Hjelmeland Hellenes. Innsendt den 08.06.22.
- *Høring til NOU 2021:11 Selvstyrt er Velstyrt (BPA).* Skrevet av Hilde Øye, Sveinung Nes, Sara Fyhn Helland Terjesen og Nora Grøndahl. Innsendt den 30.06.22
- *Rapport fra et partssammensatt utvalg om sikring av feriepenger.* Skrevet av Carl Fredrik Nyberget og Hilde Øye. Innsendt den 30.06.22

- *Høring av ny pengespillforskrift.* Skrevet av Sveinung Nes. Innsendt den 20.07.22.
- *Høring om endring i gjeldsinformasjonsforskriften.* Skrevet av Eivind Rand Øyre, Ingvild Hardal og Kamil Jan Grusza. Innsendt den 13.10.22.
- *Høring om forskriftsendring av innleie til helse- og omsorgstjenesten.* Skrevet av Erna Sofie Jøsendal og Sara Fyhn Helland Terjesen. Innsendt 22.11.22
- *Høring om utvisning av flyktninger på grunn av ilagt straff.* Skrevet av Erna Sofie Jøsendal, Hilde Øye og Ingrid Haugset Hagen. Innsendt 28.11.22.
- *Høring om forslag om endringer i skipsarbeiderloven.* Skrevet av Eivind Rand Øyre. Innsendt 01.12.22.

Rettspolitiske artikler

Rettspolitisk uke blir hvert år avholdt én gang på våren og én gang på høsten. I den rettspolitiske uken jobber alle i Jussformidlingen utelukkende med rettspolitisk arbeid, da særlig skriving av artikler. I 2022 fikk Jussformidlingen publisert en rekke rettspolitiske eller rettsopplysende artikler som retter seg mot vår målgruppe eller som belyser problemstillinger som er relevant for denne gruppen mennesker.

I 2022 fikk Jussformidlingen publisert 28 artikler:

«**Forsørgere nektes tillegg for unge uføre**» av Jonas Nielsen. Publisert i *BA* den 05.01.22: <https://www.ba.no/forsorgere-nektes-tillegg-for-unge-ufore/o/5-8-1772414>

«**Er forsinkelsesrenter en dødsdom for rehabiliteringen i fengselet? Spør Sara Helene Terland i Jussformidlingen.**» av Sara Helene Terland. Publisert i *Nettavisen* den 08.01.22: <https://www.nettavisen.no/norsk-debatt/fra-fengsel-til-okonomisk-tvangstroye/o/5-95-369270>

«**Tap av eiendeler – tap av rettigheter?**» av Mahima Thakur. Publisert i *Juristen* den 13.01.22: <https://juristen.no/debatt/2022/01/tap-av-eiendeler-%E2%80%93-tap-av-rettigheter>

«**Ringevikar? Da bør du lese dette**» av Ina Fredrikke Olsholt. Publisert på *Nettavisen* den 16.01.22: <https://www.nettavisen.no/norsk-debatt/ringevikar-da-bor-du-lese-dette/o/5-95-374253>

«**Gratulerer, du har fått arbeidstillatelse, men jobb får du ikke!**» av Anne Sofie Sæve. Publisert i *Rogaland Avis* sin papirutgave den 19.01.22

«**Unge kvinner med usynlige sykdommer diskrimineres i dagens trygdeordning**» av Maria Smith. Publisert i *Advokatbladet* den 05.04.22: <https://www.advokatbladet.no/unge-kvinner-med-usynlige-sykdommer-diskrimineres-i-dagens-trygdeordning/176841>

«**Leier du ut må du kunne greie ut**» av Ola Løvald Bråthen. Publisert i *BA* den 30.04.22: <https://www.ba.no/leier-du-ut-ma-du-kunne-greie-ut/o/5-8-1886328>

«**BSU ordningen**» av Eivind Rand Øyre. Publisert i *Framtida* den 02.05.22: <https://framtida.no/2022/05/02/bsu>

«**Mangelfulle legeerklæringer rammer pasienten**» av Ingeborg Breivik. Publisert i *Dagens medisin* den 07.05.22: <https://www.dagensmedisin.no/artikler/2022/05/07/mangelfulle-legeerklaringer-rammer-pasienten/>

«**Det er liten grunn til å beskytte en mobbende arbeidsgiver**» av Sarah Fyhn Helland Terjesen. Publisert i *Rett24* den 10.05.22: <https://rett24.no/articles/det-er-liten-grunn-til-a-beskytte-en-mobbende-arbeidsgiver>

«**Papirløse sin rett til helsehjelp**» av Anne Sofie Sæve. Publisert i *Bergens tidende* den 11.05.22: <https://www.bt.no/btmeninger/debatt/i/jaeOPA/hjerteloes-behandling-av-gravide>

«**Skyldig til det motsatte er bevist**» av Lise Valen Senstad. Publisert i *Juristen* den 13.05.22: <https://juristen.no/debatt/2022/05/skyldig-til-det-motsatte-er-bevist>

«**Du blir sykere av å sone i norske fengsler**» av Hilde Øye. Publisert i *Nettavisen* den 13.05.22: <https://www.nettavisen.no/norsk-debatt/du-blir-sykere-av-a-sone-i-norske-fengsler/o/5-95-487244>

«**Når arbeidsgiver lyver og Nav tror på dem**» av Bendik Skarpenes. Publisert i *Juristen* den 16.05.22: <https://juristen.no/debatt/2022/05/n%C3%A5r-arbeids%C2%ADgiver-lyver-og-nav-tror-p%C3%A5-dem>

«**Kan arbeidsgiver nekte deg å jobbe ut oppsigelsesperioden**» av Vilde Grimseth Halbrend. Publisert i *Fri fagbevegelse* den 18.05.22: <https://frifagbevegelse.no/debatt/kan-arbeidsgiver-nekte-deg-a-jobbe-ut-oppsigelsesperioden-6.158.876094.26cd623a5b>

«**Mener urimelig regel hindrer familiegjenforening**» av Nora Grøndahl. Publisert i *Advokatbladet* den 18.05.22: <https://www.advokatbladet.no/mener-urimelig-regel-hindrer-familiegjenforening/178373>

«**Uklarheter skaper et krypende problem for leietaker**» av Nora Grøndahl. Publisert i *Juristen* den 21.06.22: <https://juristen.no/debatt/2022/06/uklarhet-skaper-et-krypende-problem-leietakere>

«**Mener tvisteloven svekker vanlige folk sin mulighet til å hevde sin rett**» av Eivind Rand Øyre. Publisert i *Advokatbladet* den 28.06.22: <https://www.advokatbladet.no/meiner-tvisteloven-svekker-vanlege-folk-si-mogelegheit-til-a-hevde-sin-rett/180410>

«Inngå avtaler i dag og unngå problemer i kollektivet i morgen» av Carl Fredrik Nyberget. Publisert i *Khrono* den 28.06.22: <https://khrono.no/innga-avtaler-i-dag-og-unnga-problemer-i-kollektivet-i-morgen/700162>
Publisert: 28.06.22

«Mener UDIs praksis kan være grunnlovsstridig» av Erlend Kristoffer Nedreklepp Bjerkvik. Publisert i *Advokatbladet* den 08.07.22: <https://www.advokatbladet.no/utlendingsrett/meiner-udis-praksis-kan-vera-grunnlovsstridig/180792>

«Har vi glemt de spilleavhengige» av Sveinung Nes. Publisert i *Finansavisen* den 18.06.22: <https://finansavisen.no/nyheter/debattinnlegg/2022/07/18/7894715/har-vi-glemt-de-spilleavhengige>

«Dagpengene spises opp av uføretrygden» av Vilde Grimseth Halbrend. Publisert i *Fri fagbevegelse* den 03.11.22: <https://frifagbevegelse.no/debatt/dagpengene-spises-opp-av-uforetrygden-6.490.912976.b1e3d8f3d2>

«Meningsløs faktura til mennesker uten betalingsevne» av Nora Grønsdal. Publisert i *Dagbladet* den 04.11.22: <https://www.dagbladet.no/meninger/meningslos-faktura-til-mennesker-uten-betalingsevne/77647889>

«Markedet for forbrukslån må kjøles ned» av Eivind Rand Øyre. Publisert i *Finansavisen* den 18.11.22: <https://www.finansavisen.no/nyheter/debattinnlegg/2022/11/18/7958636/markedet-for-forbrukslan-ma-kjoles-ned?zephrossoott=yCldGe>

«Sykdom på studentbudsjett» av Malin Hustvedt. Publisert i *Studvest* den 21.11.22: <https://www.studvest.no/sykdom-pa-studentbudsjett/>

«Loven diskriminerer uføre, og lovgiver vet det» av Vilde Grimseth Halbrend. Publisert i *Dagbladet* den 23.11.22: <https://www.dagbladet.no/meninger/loven-diskriminerer-ufore-og-lovgiver-vet-det/77840577>

«Er penger mer verdt enn helse og integritet?» av Viktoria Mariell Kristiansen. Publisert i *BA* den 02.12.22: <https://www.ba.no/er-penger-mer-verdt-enn-helse-og-integritet/o/5-8-2080812> og i *Nettavisen* den 05.12.22: <https://www.nettavisen.no/norsk-debatt/er-penger-mer-verdt-enn-helse-og-integritet/o/5-95-791734>

Saksomfang og statistikk

Anslag over kostnad per sak

I 2022 behandlet vi totalt 4918 saker, hvor vi ga muntlig veiledning i 4361 og ga ytterligere bistand ved skriftlig behandling og partsrepresentasjon i 557 saker.

Antallet henvendelser og saker vi har hatt i løpet av 2022 er tilnærmet likt det samme som året før. Det er også verdt å merke seg at tallet i realiteten nok er enda høyere. På grunn av måten vi manuelt fører statistikk på, er det noen statistikkføringer av henvendelser og saker som ikke blir lagret eller blir rapportert inn for sent. En slik feilmargin vil imidlertid foreligge hvert år. I 2021 ga vi muntlig veiledning i 4377 saker, og ga ytterligere bistand ved skriftlig behandling og partsrepresentasjon i 558 saker. I 2021 hadde vi en økning tilsvarende 18% fra året før, i saker hvor vi bistod klientene med videre rettslig bistand og partsrepresentasjon. Resultatet fra 2022 viser at vi har klart å opprettholde et høyere antall saker hvor enda flere personer kan få inngående rettslig hjelp.

I utregningen av kostnad per sak har vi lagt til grunn alle inntekter vi fikk utbetalt for 2022, og delt denne summen på antall muntlige henvendelser og skriftlige saker. Det er viktig å merke seg at dette er en gjennomsnittlig kostnad per sak. Enkelte saker løses raskt, mens andre saker krever mer ressurser eksempelvis på grunn av sakens kompleksitet eller partsrepresentasjon overfor en instans.

I beregningen er det gjort fradrag for våre oppsparte midler ved utgangen av 2022, ettersom Jussformidlingen hadde et underforbruk dette året. De ubrukte midlene fra dette året er derfor utelatt fra kostnadsberegningen. Samtidig bør det også trekkes frem at denne beregningen ikke gir et reelt bilde av hva kostnaden er per sak, da en betydelig del av midlene vi får tildelt også går med til annet faglig arbeid som ikke knytter seg direkte til saksbehandlingen. Dette er arbeid som trykking av plakater og brosjyrer, annonsering, reiser med oppsøkende virksomhet, arrangørkostnader for rettspolitiske debatter og tilsvarende. Den reelle kostnaden per sak er dermed lavere enn hva denne beregningen viser.

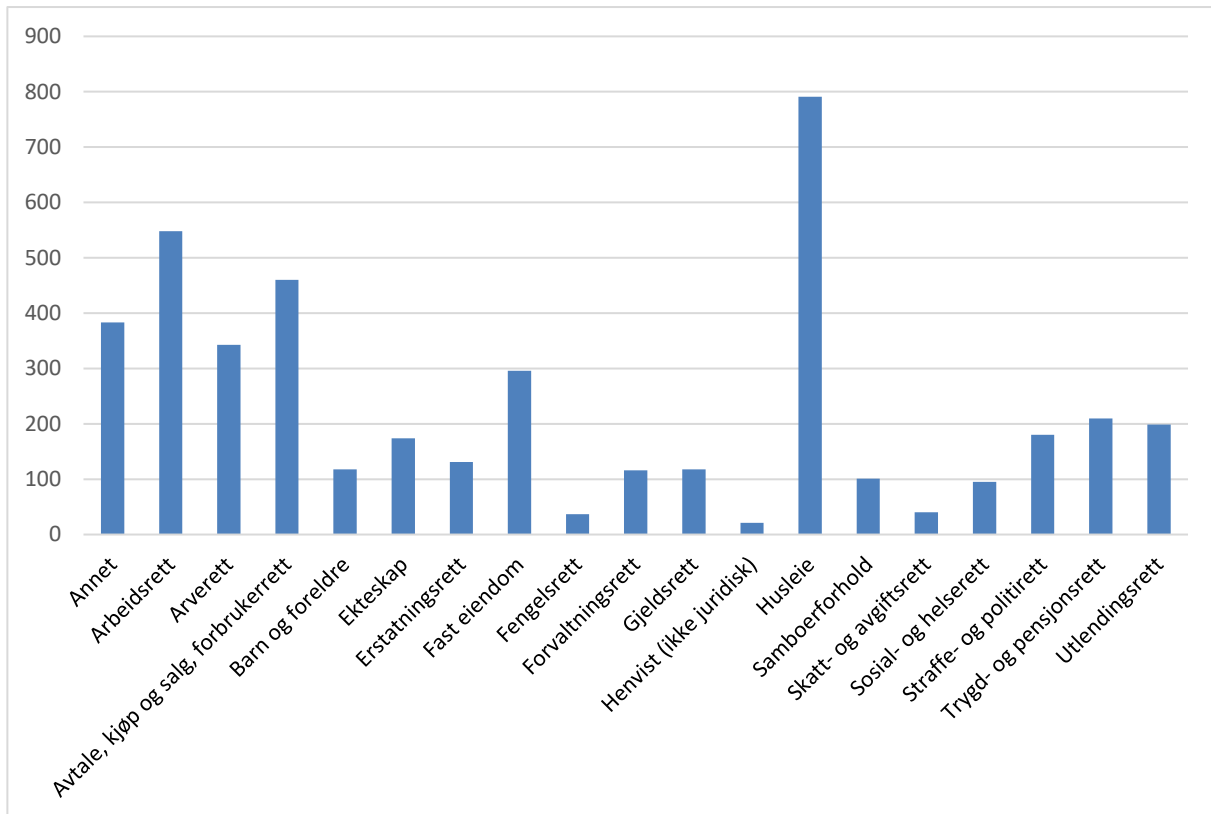
Totale inntekter 2022, etter fradrag	4 359 207
Antall saker	4918
Kostnad per sak	886 kr

Muntlige henvendelser

Som det eneste studentdrevne rettshjelpiltaket i Vest-Norge, besvarer Jussformidlingen en rekke spørsmål per telefon fra hele Norge. Vi gir også muntlig veiledning til direkte til den som møter opp i våre lokaler. Vår erfaring er at dette er en hensiktsmessig måte å arbeide på og effektiv ressursbruk. Dersom henvendelsen er av en slik art, omfang eller vanskelighetsgrad at det ikke er tilstrekkelig med generell muntlig veiledning, vurderer saksbehandleren om saken er av slik velferdsmessig betydning for vedkommende, at saken tas inn for videre skriftlig behandling og mulig partsrepresentasjon hos oss. Da inngås det en oppdragsavtale og det opprettes et formelt klientforhold. Dersom det er en sak vi ikke kan bistå videre med, vil den som tar kontakt bli forsøkt henvist videre til riktig sted.

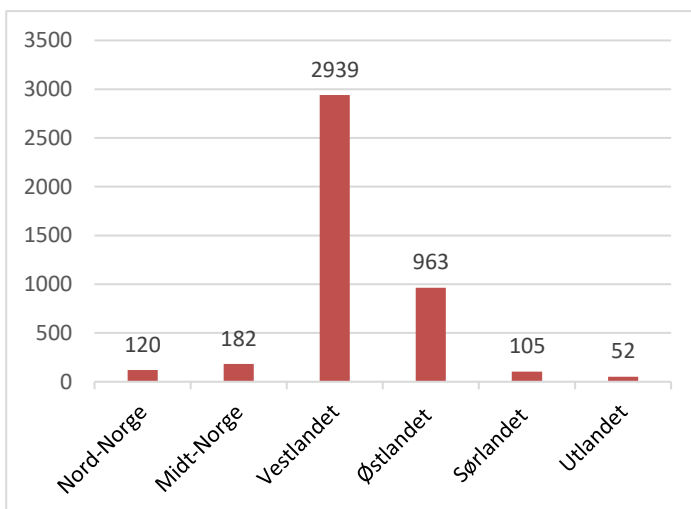
For muntlige henvendelser registreres kun postnummer og rettsområde. Mange som kontakter oss ønsker å være anonyme, og vi mener det er viktig å kunne imøtekomme dette ønsket for å forbli et lavterskeltilbud.

I 2022 ga vi generell muntlig veiledning i totalt 4361 saker, og besvarte henvendelser fordelte seg på følgende måte:



Hvilke rettsområder vi bistår i har over flere år fordelt seg rimelig likt hvert år. Som diagrammet for 2022 viser, bistår vi flest personer innenfor rettsområdene husleierett, arbeidsrett og avtale- og forbrukerrett. Arverett er imidlertid også et rettsområde personer ofte har spørsmål om, og saker de ønsker bistand i. På bakgrunn av velferdsmessighet er arverett en type sak vi vanligvis ikke tar inn for videre behandling, men saksbehandlerne gir generell muntlig veiledning innenfor de fleste rettsområder. Samtidig er det likevel sånn at noen av spørsmålene vi får enten er for komplisert, ikke er et juridisk spørsmål eller krever en spisskompetanse som vi ikke har. Da er det mest riktig og forsvarlig å henvise saken videre til riktig instans. Selv om vi i disse tilfellene ikke hjelper personene direkte med det juridiske spørsmålet de har, hjelper vi dem likevel med å identifisere sakens art og problemstillingen, før vi så henviser dem videre til en instans som kan bistå bedre enn oss. Dette har også en viktig verdi for de personene som oppsøker oss for hjelp.

Jussformidlingen er det eneste studentdrevne rettshjelpiltaket på Vestlandet, men vi avgrenser ikke mot det. Vi bistår personer over hele landet, og i særskilte tilfeller kan vi også bistå personer i utlandet. Det kan eksempelvis være personer har fått avslag på søknaden om familiegjengforening, som måtte reise tilbake til hjemlandet fordi de ikke fikk utbetalt utestående lønn fra arbeidsgiver i Norge, eller som et blitt utvist og transportert ut av landet før klagefristen på vedtaket er ute.



Som det fremgår av diagrammet, er det en klar overvekt av personene som kontakter oss bosatt på Vestlandet. Henvendelser fra Vestlandet utgjorde 67 % av alle henvendelser vi fikk i 2022, hvilket var en økning på 11 prosent fra året før. Det innebærer at vi opplevde en liten nedgang i henvendelser fra andre landsdeler i Norge. Likevel var totalt 22 % av personene som kontaktet oss bosatt på Østlandet, hvor rettshjelptilbudet rimeligvis er bedre enn eksempelvis på Vestlandet. Dette viser at rettshjelpbehovet på Østlandet, og særlig i Viken fylke, ikke er tilstrekkelig dekket. Her supplerer dermed Jussformidlingen andre rettshjelpiltak lokalisert på Østlandet. De resterende 11 % av henvendelsene vi mottok i 2021 fordeler seg jevnt utover de øvrige landsdelene, og antallet er vesentlig lavere. Det kan tenkes at rettshjelpbehovet der er lavere eller bedre dekket, men det kan også skyldes at dette er geografiske områder med et mye dårligere rettshjelpstilbud. I sistnevnte tilfelle vil en naturlig følge av dette være at personene i disse områdene ikke er kjent med muligheten for gratis rettshjelp og derfor heller ikke oppsøker den.

Saker

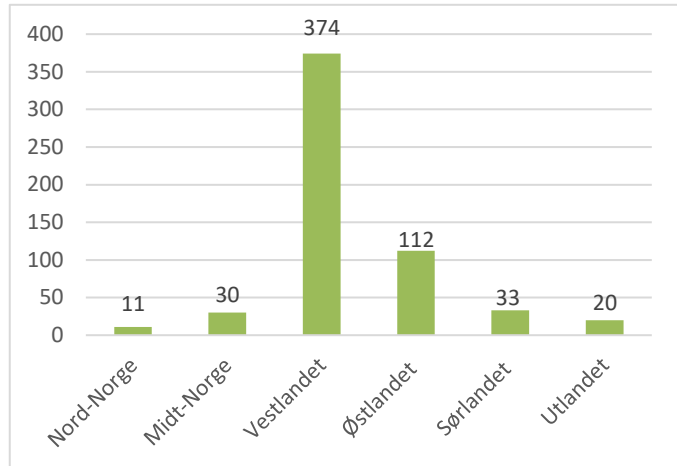
I 2022 tok vi inn totalt 557 saker for videre rettslig bistand i form av skriftlig behandling og mulighet for partsrepresentasjon. Ved inntak av nye saker ber vi klientene om å fylle ut et statistikkskjema som ber om anonymiserte opplysninger om klient og saken vi skal bistå i. Det er frivillig for klient å fylle ut statistikkskjema, noe som innebærer at enkelte velger å reservere seg fra å besvare hele eller deler av skjemaet. Likevel ser vi at de fleste besvarer spørsmålene, noe som gir oss verdifull innsikt i hvilke personer og i hvilke typer saker vi har hjulpet dette året.

Formålet med grafene er å belyse hvilken gruppe mennesker som mottar juridisk bistand fra oss og hvilke problem de trenger hjelp med. Det er også innhentet opplysninger som kan bidra til å vise hvilken livssituasjon de er i eller andre individuelle utfordringer personene vi bistår har.

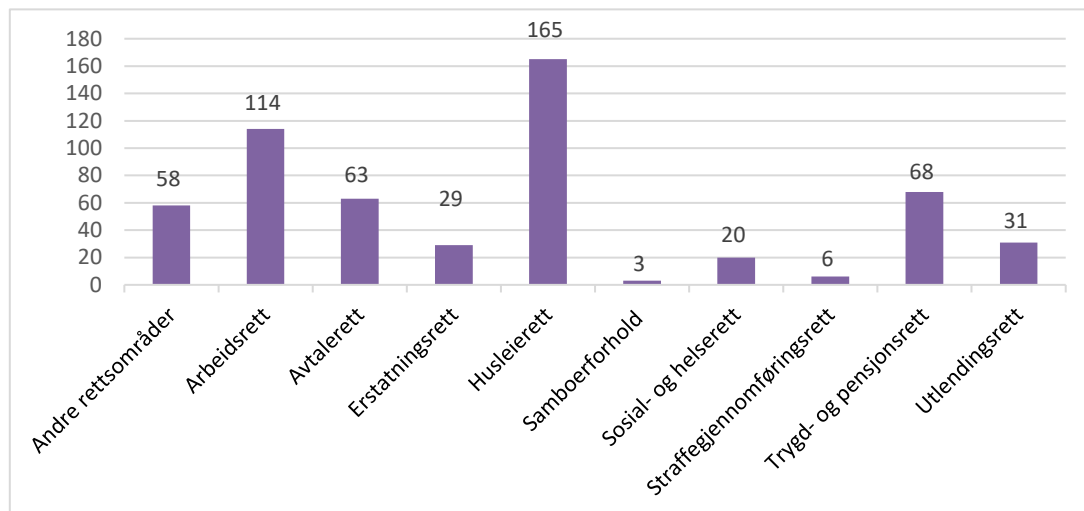
Rettsområde og type tvister

Den geografiske fordelingen i sakene vi velger å ta inn for videre skriftlig behandling er i stor grad lik som ved de muntlige henvendelsene. Hovedandelen av våre klienter er bosatt på Vestlandet, og utgjør 67 % av alle sakene vi behandlet i 2022. I 20 % av sakene vi behandlet dette året, var personen bosatt på Østlandet, og de resterende 13 % fordeler seg utover de øvrige landsdelene i tillegg til utlandet.

Hvor personen er bosatt er ikke av betydning for vurderingen om vi skal ta inn saken til videre behandling eller ikke, men vi opplyser gjerne om andre rettshjelpiltak som ligger i nærområdet dersom det vil gjøre det lettere for personen å oppsøke hjelp. Dette kan forklare hvorfor den største andelen av sakene vi tar inn gjelder personer som er bosatt på Vestlandet.



Til forskjell fra henvendelsene vi mottar og sakene vi gir muntlig veiledning i, er sakene vi tar inn plukket ut basert på flere kriterier. Som tidligere beskrevet er det flere forhold som er relevante for vurderingen vår om hvorvidt saken er av velferdsmessig betydning eller ikke. Formålet med vurderingen som tas før saksinntak er å kartlegge saken og personens ressursituasjon slik at vi lettere skal kunne identifisere hvilke personer som har størst behov for rettslig bistand fra oss. Siden rettshjelpbehovet er større enn hva dagens ordning kan dekke, er det viktig at vi har mekanismer på plass som sikrer at vi bruker ressursene våre på riktig målgruppe og riktige saker.



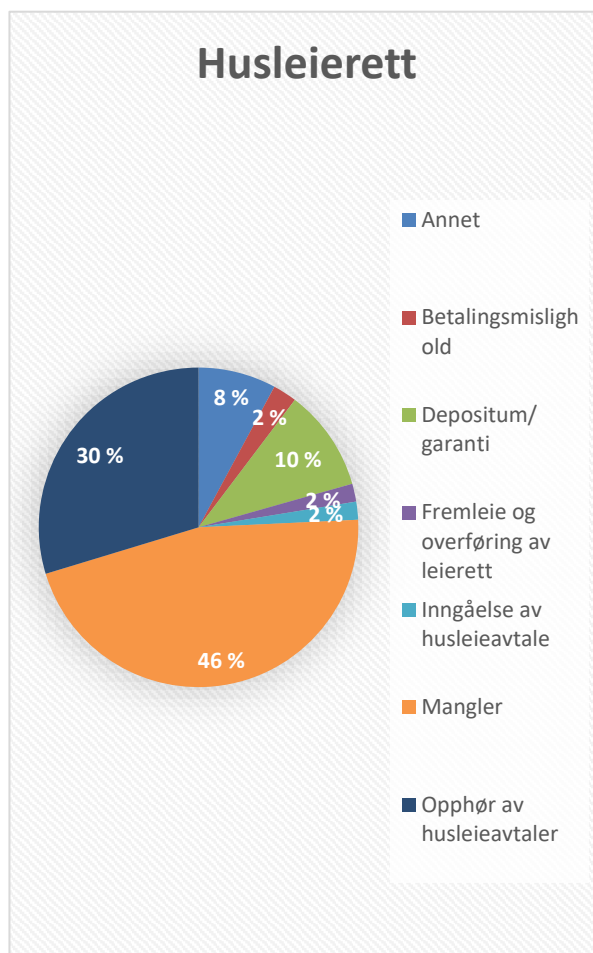
Ved å se på diagrammet for sakene vi tar inn, fordelt ut ifra rettsområde, er det mulig å se at vår saksinntaksprosedyre fungerer. Sammenlignet med diagrammet for muntlige henvendelser, er fordelingen annerledes for en del saksområder når det kommer til saker vi tar inn til videre skriftlig behandling. Vi behandler fortsatt klart flest saker innenfor husleierett og arbeidsrett. Det er likevel verdt å merke seg at antallet saker innenfor trygderett og pensjonsrett utgjør en større andel av sakene vi behandler skriftlig enn ved muntlige henvendelser. Ved å ta en konkret velferdsmessighetsvurdering i hver sak klarer vi

å identifisere sakene med personer som har størst behov for rettshjelp. Det betyr at selv om det er en litt lavere andel trygdede som kontakter oss, får en høy andel av dem saken tatt inn til videre juridisk bistand hos oss. I motsetning til dette er det en høy andel personer som kontakter oss om arverettslige spørsmål, men svært få saker blir tatt inn til behandling. Antallet arverettsaker vi behandlet nærmere i 2022 var 3 saker. I 2022 opplevde vi også en stor prosentvis økning i antallet saker vi behandlet innenfor utlendingsrett. Antallet saker gikk fra 20 i 2021 til 31 i 2022, noe som tilsvarer en økning på 55%.

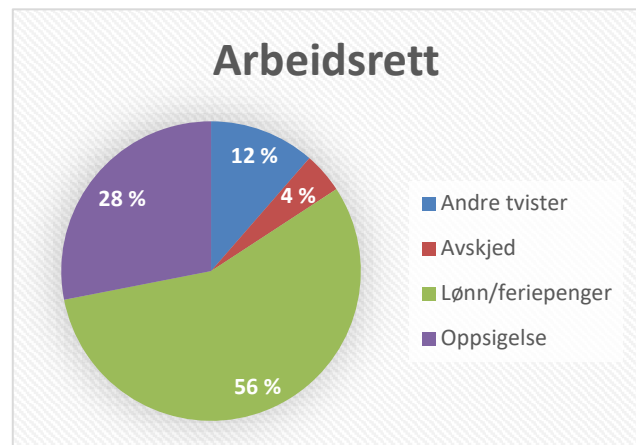
Husleierett er rettsområdet vi bistår flest personer i. I 2022 behandlet vi totalt 165 saker, noe som utgjorde en liten økning fra 152 saker i 2021. Det som klart går igjen som problematikken det tvistes mest om, er mangler ved boenheten. I 46 % av de husleierettslige sakene vi behandlet dette året dreide tvisten seg om mangler. Derneft var uenighet relatert til opphør av leieavtalen problemstillingen vi bistod flest personer med. Videre er det tvister knyttet til depositum eller garanti fortsatt en problemstilling vi ofte kommer over.

Typiske mangeltvister vi ser går igjen i flere husleierettsaker er knyttet til mugg og skadedyr. Det som er spesielt utfordrende i slike mangelsaker er spørsmålet om omfanget stort nok til at det kvalifiserer som en mangel i rettslig forstand, samt hvem som er nærmest til å holdes ansvarlig. Eksempelvis kan mugg forekomme i en leilighet uten at det automatisk anses som en mangel etter husleieloven. Videre kan muggen oppstå på grunn av mangler ved boenheten, men også på grunn av brukerfeil hos leietaker.

I saker hvor det oppstår en tvist i forbindelse med opphør av husleieavtaler, ser vi ofte at dette knytter seg til uenighet om boligens stand ved tilbakelevering av husrommet. Her er mye av jobben vi gjør avhengig av hvorvidt leietaker har dokumentasjon på husrommets tilstand ved innflytting, eller hva som er avtalt mellom utleier og leietaker rundt disse forholdene.

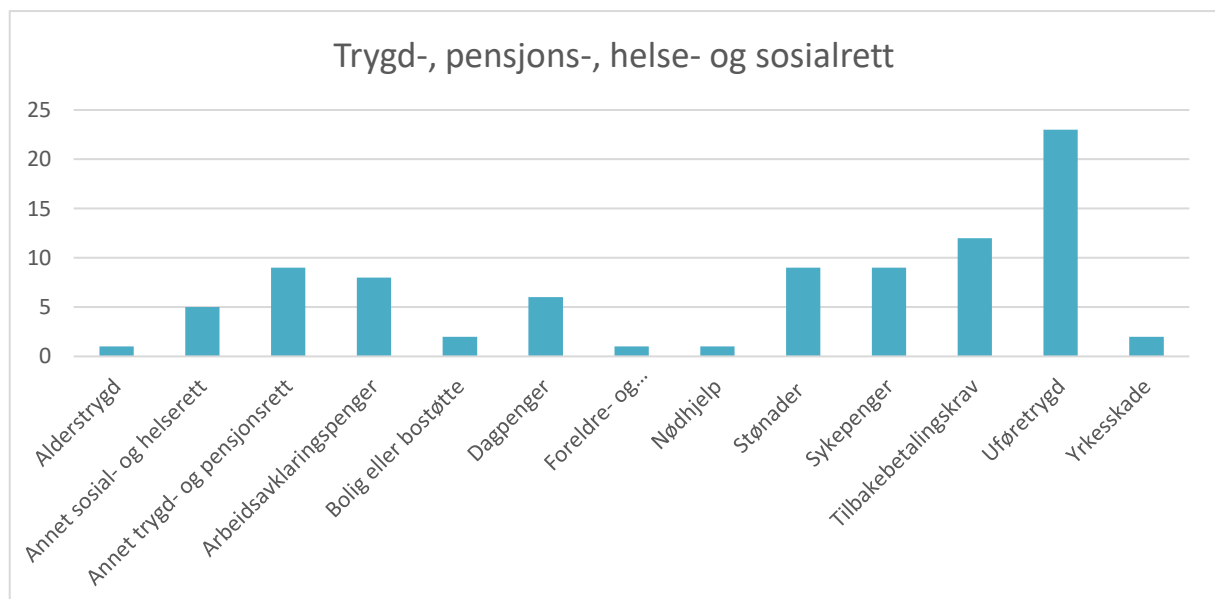


Innenfor rettsområdet arbeidsrett er det enda tydeligere hva som er den mest vanlige rettslige tvisten i slike saker. Vi ser at det i godt over halvparten av alle saker vi tar inn behandling hos oss, gjelder det utestående lønn eller feriepenger. Årsaken til at alt av lønn eller feriepenger ikke er utbetalt kan derimot være svært ulik. Det kan være ulike oppfatninger om hva som er avtalt lønn eller uenighet knyttet til hvor mange arbeidstimer som er lagt ned.



Vi ser imidlertid at arbeidstaker gjennomgående i alle arbeidsrettslige saker er svært dårlig stilt. På bakgrunn av den alminnelige relasjonen mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, er det vanligvis arbeidsgiveren som sitter på relevant dokumentasjon og som har dokumentert forholdene best. Arbeidstaker har eksempelvis ikke krav på å få utlevert timelistene sine, selv om det er rimelig å forvente at arbeidstaker får det. Dette gjør det vanskelig for arbeidstaker å innhente dokumentasjon for å styrke sin sak når tvisten først har oppstått. Forekomsten av supplerende muntlige avtaler er også ofte en del av årsaken til at det er vanskelig for arbeidstaker å dokumentere endringer i arbeidsvilkårene. Vår erfaring er at i tvister innenfor arbeidsretten må arbeidstaker enten vært bevisst på å dokumentere forholdene selv før tvisten oppstår eller så er den prisgitt at arbeidsgiver ønsker å gjøre opp for seg.

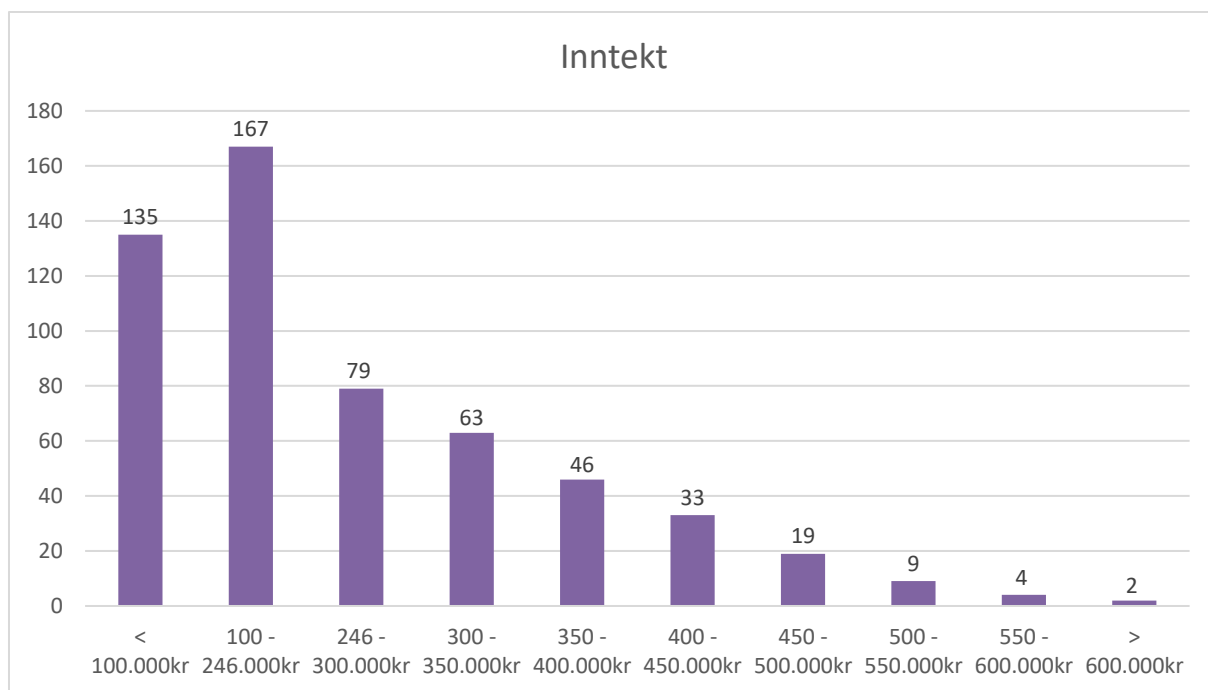
Innenfor trygd-, pensjons-, helse- og sosialretten bistår vi personer innenfor en rekke ulike juridiske problemstillinger og på ulike stadier i livsløpet. Hovedandelen av sakene knytter seg imidlertid til saker om uføretrygd, dernest saker hvor personene vi bistår har mottatt et tilbakebetalingskrav. Personene vi bistår i disse sakene er, grunnet sakens natur, i en vanskelig livssituasjon. Ofte ser vi at de er for syk til å være i arbeid og den økonomiske situasjonen er utfordrende. Det er ikke rimelig å forvente at de skal klare å følge opp saken sin på egenhånd parallelt med alle de praktiske utfordringene livssituasjonen de er i fører med seg.



Hvem hjelper vi?

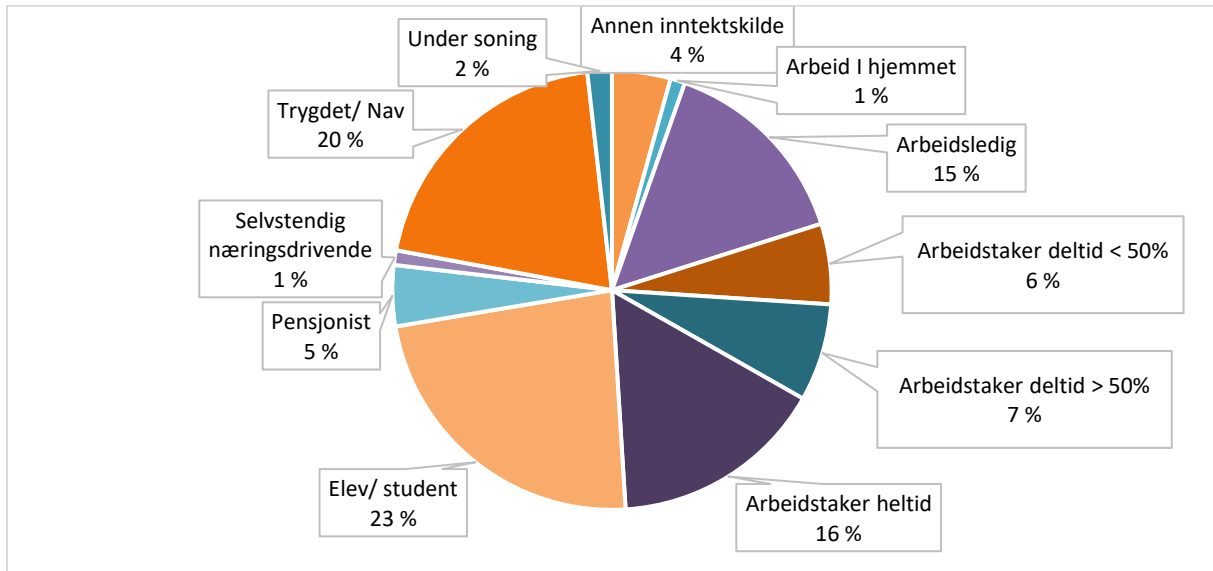
Jussformidlingen har som mål å arbeide for de gruppene som ikke har tilgang til tilfredsstillende rettshjelp, eller som av andre grunner opplever terskelen for å oppsøke annen juridisk rådgivning som høy. Hovedandelen av våre klienter har lav årsinntekt, er utenfor arbeidsmarkedet eller er i en livssituasjon som gjør det utfordrende å skaffe seg annen form for rettshjelp.

Når man skal se på hvilke personer vi hjelper, er det viktig å ikke se på hvert forhold enkeltvis. Det er viktig å huske at en person som har alminnelig god inntekt kan på grunn av sin livssituasjon ha et stort behov for gratis rettshjelp. Det kan eksempelvis være fordi personen har mottatt en oppsigelse og innen kort tid vil stå uten inntekt, har stor forsørgerbyrde på grunn av eneansvar for flere barn eller er underlagt tvangstrekk som gjør at personen ved utbetaling av lønn sitter igjen med minimalt med midler til å bruke på egen sak. Det er derfor viktig at alt sees på som et samlet for å få et bilde av våre klienters reelle livssituasjon.



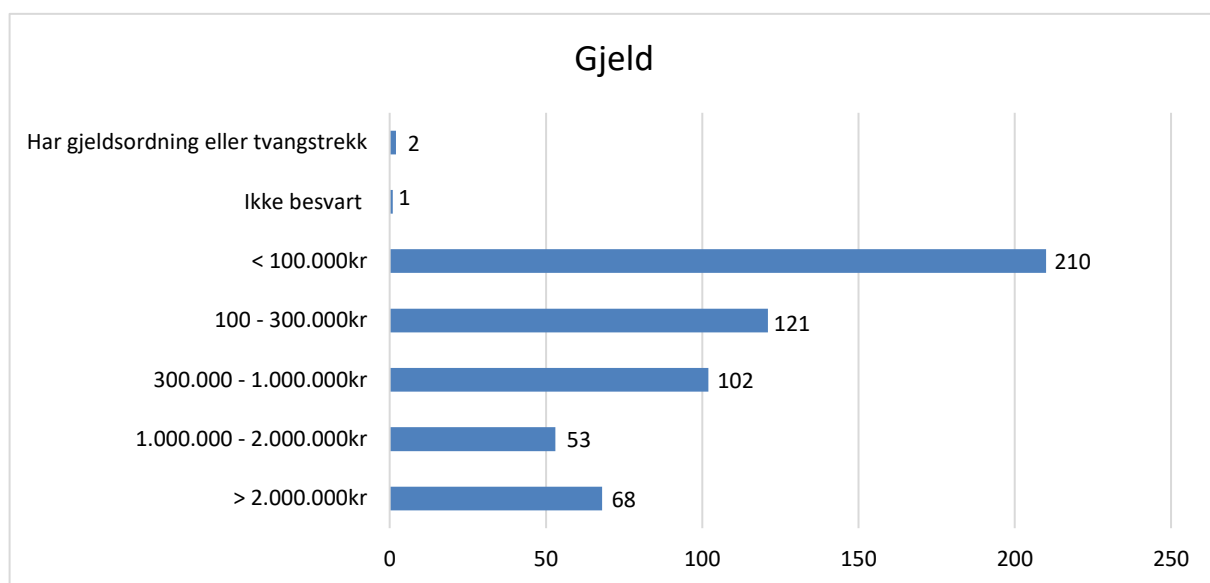
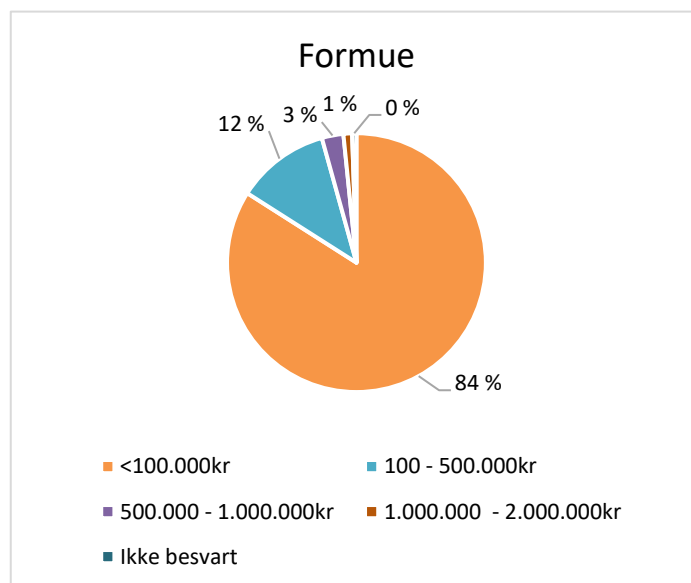
I 2022 hadde 87 % av klientene våre en årlig inntekt under 400.000kr. Det er en vesentlig økning på 6 % fra året før, som viser at vi i 2022 nådde ut til enda flere i målgruppen. Av disse har klientene i 68 % av disse sakene en inntekt som er under 300.000kr. Statistikken fra de foregående årene viser en betraktelig økning i antallet personer med inntekt under 300.000 kr som har fått rettslig bistand av Jussformidlingen. I 2020 lå andelen på 56 %, og den økte til 61 % i 2021, før den altså økte ytterligere til 68% i 2022. Dette viser at Jussformidlingens omlegging av saksinntaket i juni 2021 har sikret at vi i større grad enn tidligere bistår personene som er dårligst stilt. Det viser også at det er et stort, og tilsynelatende økende, behov for rettshjelp hos en gruppe som har en lav årlig inntekt. Dette fremstår heller ikke unaturlig i lys av prisveksten og utviklingen i samfunnet.

Videre ser vi at i 2022 hadde klientene våre i 70 % av sakene et inntektsgrunnlag som ikke stammer fra alminnelig arbeidsinntekt. Dette er personer som er arbeidsledig, mottar trygd eller andre stønader, er under soning, pensjonister, hjemmeværende og studenter. Dette er en markant økning på hele 10 prosent fra 2021, hvor andelen da lå på 60%. Vi så også en tydelig økning på 4 % i fjor fra 2020, hvor andelen da lå på 56 %. Dette viser en økning på 14% fra 2020 til 2022 i andelen saker hvor klientens inntekt ikke stammer fra alminnelig arbeidsinntekt.



Det er rimelig å anta at de fleste av disse personene har en presset økonomi, men som grunnet for snevre vilkår for å få innvilget fri rettshjelp faller utenfor den offentlige rettshjelpsordningen. Disse gruppene er i en utsatt situasjon når det gjelder reell mulighet til å ivareta egne rettigheter, da de ikke har midler til å betale for rettshjelpen. I 2022 utgjorde elever og studenter den største klientgruppen til Jussformidlingen, hvor klienten i 23 % av sakene vi behandlet var studenter. Dette er en klar økning fra 2021, hvor andelen da utgjorde 16 %. Denne klientgruppen er personer som ofte har stipend fra Lånekassen som eneste inntektskilde, og store deler av dette går til bouthgifter og mat. Dersom det oppstår en rettslig tvist er det svært få studenter som har råd til å betale for juridisk bistand. Den nest største andelen av saker vi behandlet i 2022 gjaldt klienter som mottar uføretrygd eller annen stønad fra Nav. Etter dette var fulltidsarbeidende (med lav inntekt) den tredje største klientgruppen vår i 2022.

Ved å se på klientgruppens gjeld og formue, ser vi at høy gjeld ikke er så utbredt blant klientene vi hadde i 2022. En stor andel av personene vi hjalp hadde gjeld under 100.000kr, og statistikken viser at dette er omtrent likt som året før. Det kan se ut til at det ikke nødvendigvis er gjeldsbyrder isolert sett som gjør at personer ikke har mulighet til å skaffe seg rettslig bistand. Det er imidlertid viktig å se dette opp mot klientgruppens inntekt, som gjennomgående er svært lav, samt lav formue. Som diagrammet viser, har en betydelig andel av personene vi hjalp i 2021 lite eller ingen formue. I hele 84 % av sakene vi behandlet i 2022 hadde klient en formue til en verdi under 100.000kr. Dette viser at personene vi bistår ikke har reell mulighet til å betale for retts hjelp da de både har lav inntekt og lite eller ingen formue å bruke av.



Av sakene vi tok inn i 2022 var klientene i 80 % av sakene i kontakt med Jussformidlingen for første gang. I 2021 var tallet 76 %, noe som viser at den hjelpen vi tilbyr favner om en stor andel nye mennesker hvert år. Dette kan tilsa at behovet for gratis retts hjelp er vedvarende og høyt. I de resterende 20 % av sakene har klientene tidligere mottatt bistand fra oss. Det viser at behovet for enkelte strekker seg utover bistand i et enkelttilfelle, og vi ser at flere klienter vender tilbake til Jussformidlingen i tilfeller hvor de møter på nye rettslige problemer. I de tilfellene hvor vi tar inn en sak som viser seg å være flere aktuelle rettslige problemstillinger av ulik art, vil klienten automatisk få en ny sak hos oss og en ny saksbehandler som skal følge saken opp.

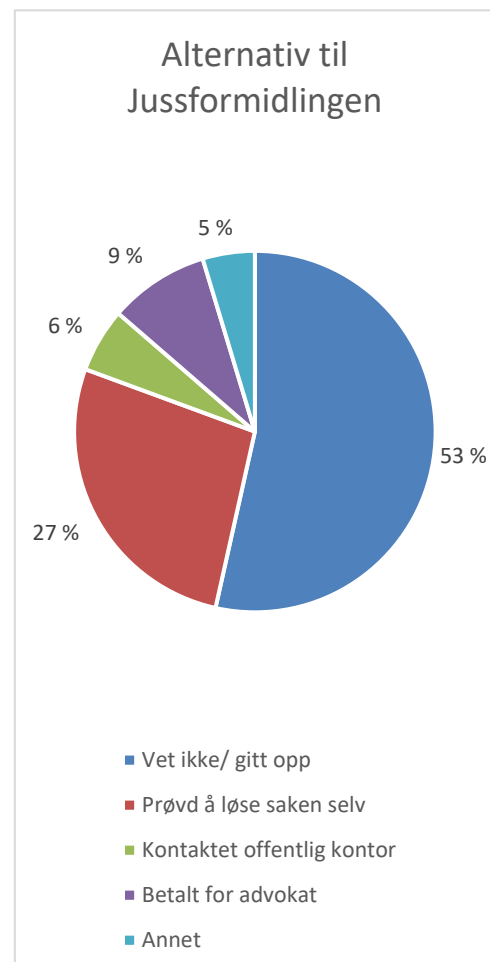
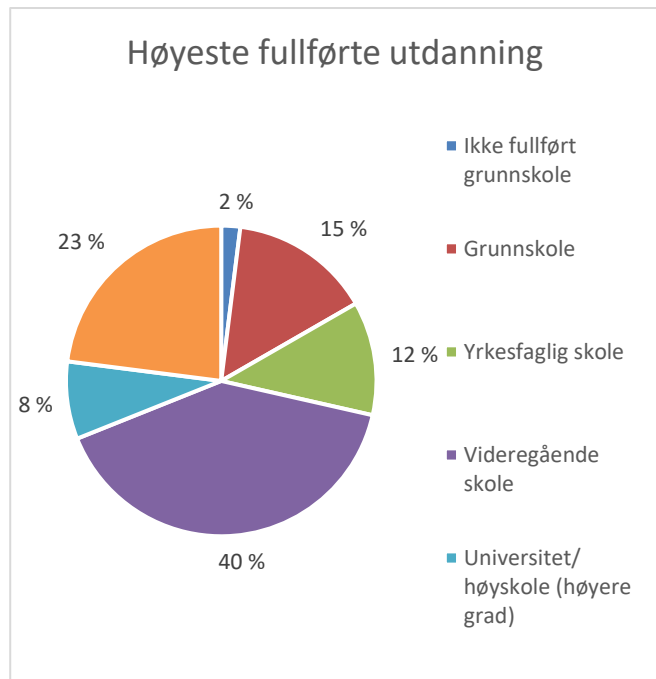
Det kan være personer med levekårutfordringer eller individuelle forutsetninger som gjør det nødvendig med bistand flere ganger eller innenfor ulike rettsområder. Dersom man ser på hva som er den høyeste fullførte utdanningen blant personene vi bistår, har den største andelen av dem fullført videregående skole. Det er likevel en stor andel som ikke har tatt utdanning utover grunnskolen.

Statistikken fra 2022 viser at 27 % av personene som fikk hjelp av Jussformidlingen ville forsøkt å løse saken selv, dersom Jussformidlingen eller andre gratis rettshjelptiltak ikke fantes. Dette tallet er likt som i 2021.

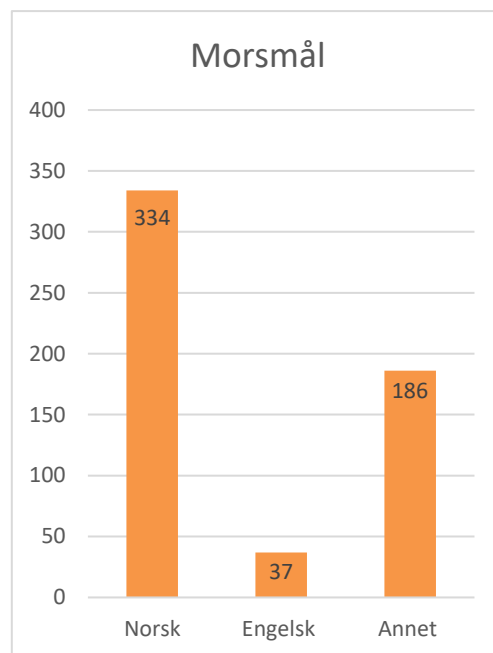
I totalt 53 % av sakene vi hadde i 2022 opplyser klient om at de ikke vet hva de skulle ha gjort eller ville ha forholdt seg passiv dersom de ikke mottok bistand fra Jussformidlingen. I 2021 var tallet 48 %, noe som viser at andelen som ville gitt opp å gjøre noe med saken sin er stabilt veldig høyt. At en så stor andel av våre klienter ser det som det mest realistiske alternativ å akseptere rettstap er alarmerende og viser viktigheten av den hjelpen vi tilbyr.

Kun i 9 % av sakene våre opplyser klient om at den hadde tatt kontakt med advokat dersom Jussformidlingen ikke hadde hjulpet til i saken. Dette er enda færre enn de foregående årene. I 2021 antallet lå på 13 %, mens tallet var 16 % i 2020. Tilbake i 2019 var utgjorde denne gruppen 24 %. Denne klare utviklingen viser at Jussformidlingens fokus siste årene på å nå den målgruppen som har mest behov for gratis rettshjelp har gitt resultater. Vi har klart spisse arbeidet vårt ved å nå frem til og bistå enda flere personer som ikke anser bistand fra advokat som et reelt alternativ i sin sak.

Samtidig sier denne statistikken også noe om behovet for en økning i omfanget av det offentlige tilbud om fri rettshjelp. I 2022 var det bare 6 % av våre klienter som svarte at de ville ha kontaktet et offentlig kontor som et alternativ til hjelp fra oss. Det viser at de fleste som søker hjelp fra oss ikke anser offentlig støtte og veiledning som en mulighet og heller ikke har mulighet til å la seg bistå av advokat.



Jussformidlingen har erfart at språkutfordringer kan være et hinder for å fremme sine krav og ivareta egne rettigheter. Eksempelvis er vedtak fra offentlige instanser vanligvis på norsk og har et språk som ikke brukes i det daglige blant folk flest. Det er heller ikke alle offentlige kontorer som tilbyr oversettelse eller tolkning av vedtakene, selv om det offentlige som utgangspunkt er pliktig til å gjøre dette. Dette gjør grupper som ikke snakker norsk særlige utsatte. Av klientene som fikk bistand av Jussformidlingen i 2022 oppga 186 personer at de har et annet morsmål enn norsk og engelsk. Dette utgjør 33 % av sakene vi tok inn til skriftlig behandling og mulig partsrepresentasjon dette året.



Vi har de siste årene sett en jevn økning i antallet personer uten norsk statsborgerskap i klientgruppen som får bistand fra Jussformidlingen ved skriftlig behandling og partsrepresentasjon. I 2022 var tallet 183 personer, en økning fra 2021 da antallet da var 176 personer. Tilbake i 2020 var antallet klienter uten norsk statsborgerskap 151. Språkproblemer kan dessuten gjøre det vanskelig å finne frem i det ordinære, offentlige rettshjelpstilbudet. Jussformidlingen har gjennom Bergen kommune mulighet for å stille med fire timer med gratis tolketimer hver måned. Behovet for tolk er imidlertid større enn hva Jussformidlingen har mulighet til å tilby.

Året 2022 – i korte trekk

Gjennom året 2022 ser vi at Jussformidlingen har levert gode faglige resultater. Statistikken viser at vi hvert år tar skritt i riktig retning for å nå ut til enda flere personer i de gruppene som ikke har hatt tilgang til tilfredsstillende rettshjelp. For 2022 vil vi særlig trekke frem to ting når det gjelder sakene vi tar inn til skriftlig behandling og mulig partsrepresentasjon.

Innenfor utlendingsrett hadde vi en prosentvis økning på 55% fra året før. Vi ser også at klientene i 33% av sakene hadde et annet morsmål enn norsk og engelsk, og bruken av tolketjenester har økt i 2022. Vi opplever at denne klientgruppen har store utfordringer med å få tilstrekkelig juridisk bistand. Mange har utfordringer med å forstå sin sak, og vet ikke hvordan de skal få hjelp. Vi ser at blant annet det gode samarbeidet vi har etablert og videreutviklet med Bergen Moské, har gjort at flere har tatt kontakt med Jussformidlingen i 2022.

Videre ser vi at antallet studenter i klientgruppen vår har økt kraftig. Vi jobber aktivt med å nå ut til studenter, og er derfor veldig fornøyd med å se at dette arbeidet gir resultater. I 2022 utgjorde studenter den største andelen av klientgruppen vår, med hele 23%. Vi merket en økning i både norske studenter, men også utvekslingsstudenter som kommer til Norge i en kortere periode. Denne gruppen er særlig sårbar i det de møter en ny kultur hvor de heller ikke kjenner til de rettslige rammene. Jussformidlingen er derfor veldig glad for å se at vi har klart å nå ut til, og bistå enda flere studenter i 2022.

Året 2022 har vi også fått tatt opp igjen fysisk kontakt med våre samarbeidspartnere. Når vi ser tilbake på oppsøkende virksomhet, ser vi at Jussformidlingen i 2022 nådde ut til mange aktører. Vi fikk etablert en god praksis og dialog med Bergen fengsel, noe som tidligere har vært en utfordring. Nå besøker saksbehandlere fra Jussformidlingen fengselet fast en gang i måneden for mingling hvor vi gir generell veiledning, samt mulighet for saksinntak. Vi etablerte kontakt med mange nye samarbeidspartnere, og fikk virkelig tatt opp igjen den viktige kontakten som vi har savnet de siste årene med begrenset mulighet for fysiske besøk. Vi holdt 36 foredrag, i tillegg til de ulike besøkene som ble gjennomført på vår interne seminartur, to markedsturer og en rettshjelpertur.

I vårt rettspolitiske arbeid i 2022 fokuserte Jussformidlingen i stor grad på at vi ønsker en endring i dagens forlikrårsordning, og at ordningen bør utredes. Vi har jobbet for å få juridisk kompetanse inn i forliksrådene. Dette skrev vi blant annet om i Sivilsamfunnets rettsstatsmelding for 2022. Gjennom året hadde vi også flere møter med politiske partier hvor vi forklarte hvorfor dagens ordning ikke fungerer som den er tiltenkt. Vi opplevde god respons på våre møter med politikerne, og i samarbeid med Venstre ble det i oktober fremmet et forslag for å se på ordningen. Rett over nyttår, i januar 2023, vedtok Stortinget at dagens ordning med forliksråd skal utredes med sikte på økt juridisk kompetanse. Dette er et stort gjennomslag for Jussformidlingen, og det viser at arbeidet vi legger ned gir resultater.

Studentenes vilje til å legge ned tid, engasjement og arbeidskrefter langt utover det man kan forvente, er den viktigste årsaken til at Jussformidlingen i dag fremstår som en seriøs og profesjonell tilbyder av juridiske tjenester.

Vivian Tveite

Midlertidig daglig leder
Jussformidlingen

Michelle Danker

Daglig leder i 2022
Jussformidlingen

Vedlegg:

1. Jussformidlingens regnskap og budsjett 2022
2. Kommentar til Jussformidlingens regnskap 2022 – Universitetet i Bergen

	2022	Budsjett vedtatt 10.12.21	Budsjett vedtatt 21.11.22	Endelige regnskapstall
3 inntekter	8902 Overført fra tidligere år	-714 658	-852 167	-852 167
	3679 Andre driftsrelaterte inntekter	-4 406 800	-4 602 800	-4 603 800
	Sum	-5 121 458	-5 454 967	-5 455 967
5 lønn	5001 Fast tilsatte	524 860	531 700	508 315
	5106/5119/5104/5801/5802 Engasjert personale / Midlertidig ansatte / Åremåltilsatte	2 329 500	2 316 500	2 184 360
	5081 / 5181 Feriepenger	342 523	340 963	323 284
	5090 Avsetning tidsaldo og feriepenger for gruppe 50			10 217
	5091 Periodisering av lønn			
	5211 Fordel EK-tjenester			4 392
	5251 Fordel gruppelivsforsikring			8 385
	5290 Motkonto for gr.52			-12 777
	5401/5410 Arbeidsgiveravgift av lønn	402 465	400 632	381 725
	5411 Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger	48 296	48 076	45 582
	5412 Arbeidsgiveravgift av påløpt pensjonsinnskudd	11 000	11 000	6 718
	5421 Arbeidsgivers pensjontilskudd	70 000	70 000	47 646
	5901 Gaver til ansatte	10 000	10 000	6 617
	5921 Gruppelivsforsikring			8 385
	6870 Deltakeravgifter for kurs og seminar, egne ansatte	23 500	23 500	
	5961 Velferdstilskudd	80 000	80 000	81 464
	5998 Andre personalkostnader		5 500	4 763
	Sum personalkostnader	3 842 144	3 837 871	3 609 076
6 Drift	5335 Oversetting/tolking, selvstendig næringsdrivende	15 000		
	6302 Leie lokaler korttidsleie			2 500
	6363 Driftsrekvisita - renhold	10 000	2 000	4 231
	6390 Andre kostn. drift lokaler	2 000	2 000	
	6440 Leie andre kontormaskiner	20 000	25 000	26 583
	6450 Leie av biler		21 000	26 767
	6490 Annen leiekostnad	5 000	5 000	5 371
	6520 Programvare			
	6540 Kjøp inventar og utstyr	5 000	5 000	3 439
	6550 Datamaskiner og skrivere (kjøp)			
	6561 Andre kontormaskiner	5 000	5 000	
	6570 Arbeidstøy og verneutstyr, kjøp	20 000	20 000	19 081
	6580 Forbruksmateriell, verksted, forskning mm (diverse)	5 000	5 000	6 727
	6630 Vedlikehold - leid bygg		1 000	
	6660 Service/vedlikehold/reparasjon av maskiner/utstyr/inventar	4 000	4 000	474
	6730 Andre konsulenttenester		10 000	11 493
	6750 Kjøp av tjenester til løpende driftsoppgaver, IKT	45 000	20 000	16 784
	6751 Databehandlingstjenester	30 000	20 000	
	6801 Kontorrekvisita	25 000	30 000	24 338
	6802 Kopitgifter	26 156	6 000	4 166
	6803 Datarekvisita		5 000	3 590
	6820 Trykksaker/trykningsutgifter	20 000	35 000	41 340
	6831 Annonser/kunngjøringer			5 625
	6843 Bøker	6 000	2 000	1 258
	6860 Møtekostnader untatt servering	5 000	7 000	3 775
	6861 Servering ved møter	10 000	30 000	30 472
	6870 Deltakeravgifter for kurs og seminar, egne ansatte			20 000
	6871 Arrangement av kurs og seminarer, egne ansatte	140 000	230 000	191 361
	6873 Servering ved kurs og seminarer, egne ansatte			5 152
	6880 Arrangement av kurs og seminar, eksterne	5 000	5 000	
	6890 Annen kontorkostnad			242
	6901 Telefon/mobil/bredbånd (abonnement)	9 000	9 000	10 576
	6940 Porto	20 000	22 000	28 099
	7132 Tjenestereiser ikke oppgavepliktige	25 000	120 000	138 168
	7320 Reklamekostnad og andre markedsiltak	13 000	23 000	33 090
	7351 Representasjon iht. Statens personalhåndbok			1 215
	7411 Gaver til eksterne	3 000	5 000	6 286
	7502 Andre forsikringer (ulykkesforsikring)	56 500	56 500	53 225
	7793 Annen kostnad			
	9146 Belastet telefonutgifter	17 500	17 500	13 600
	9148 Belastet interne datatjenester	17 500	17 500	11 102
	Sum driftskostnader	564 656	765 500	750 130
	Inntekter (inkludert overføring fra året før) minus utgifter	-714 658	-851 596	-1 096 761
SUM	Budsjett etter fradrag av positiv overføring ved inngang til 2022	0	-571	244 594
	Inntekter i 2022			
	Velferdstinget Vest	90 000	90 000	90 000
	Statens sivilrettsforvaltning	4 000 000	4 120 000	4 120 000
	Bergen Kommune	191 800	191 800	191 800
	Bergesenstiftelsen	125 000	150 000	150 000
	Juristforbundet		51 000	51 000
	Advokatfirma Raugland AS			1 000
	SUM DIVERSE INNTEKTER	4 406 800	4 602 800	4 603 800



Justis- og beredskapsdepartementet

Deres ref

Vår ref

Dato

2012/5899-GRFL

28.03.2023

Kommentar om rekneskapsføring av Jussformidlingen - 2022

Økonomiavdelinga ved Universitetet i Bergen (UiB) har ført rekneskapen til Jussformidlingen i 2022. Rekneskapen er ført i samsvar med gjeldande retningslinjer ved UiB og økonomireglementet i staten.

Jussformidlingen hadde ved inngangen til 2022 ei positiv overføring på 852 167 kroner. I 2022 hadde Jussformidlingen eit overskot på 281 653 kroner. Dette førte til at det akkumulerte overskotet auka til 1 133 820 kroner i løpet av 2022.

Riksrevisjonen reviderer UiB sin rekneskap.

Venleg helsing

Per Arne Foshaug
økonomidirektør

Gry Flatabø
rådgjevar

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.